Rapport annuel 2013-2014

©AJR 2012-2013-2014 - ©Mohamed Kreidieh 2012

REGROUPEMENT INTERCULTUREL DE DRUMMONDVILLE

Une ouverture sur le monde

Table des matières

Présentation générale	3
Les faits saillants de 2013-2014	5
Secrétariat et administration	6
Le Programme pour Réussir l'Intégration	7
Le Programme de régionalisation de l'immigration	17
Le Projet École-Famille-Communauté	21
Le Programme Action Diversité	27
Coopérative Goûts du Monde	37
Les offres de stage au RID	38
Annexes	39

Nos partenaires

Immigration, Diversité et Inclusion Québec

DRUMMONDville Capitale du développement

CRÉ Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec

Centre-du-Québec

Nos collaborateurs

Emploi Québec

Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire Québec

Développement économique, Innovation et Exportation Québec

SDED Société de développement économique de Drummondville (CLD DRUMMOND)

PROMIS Promotion Intégration Société nouvelle

forumJEUNESSE centre-du-québec

Commission scolaire des Chênes

CCID Chambre de commerce et d'industrie de Drummond

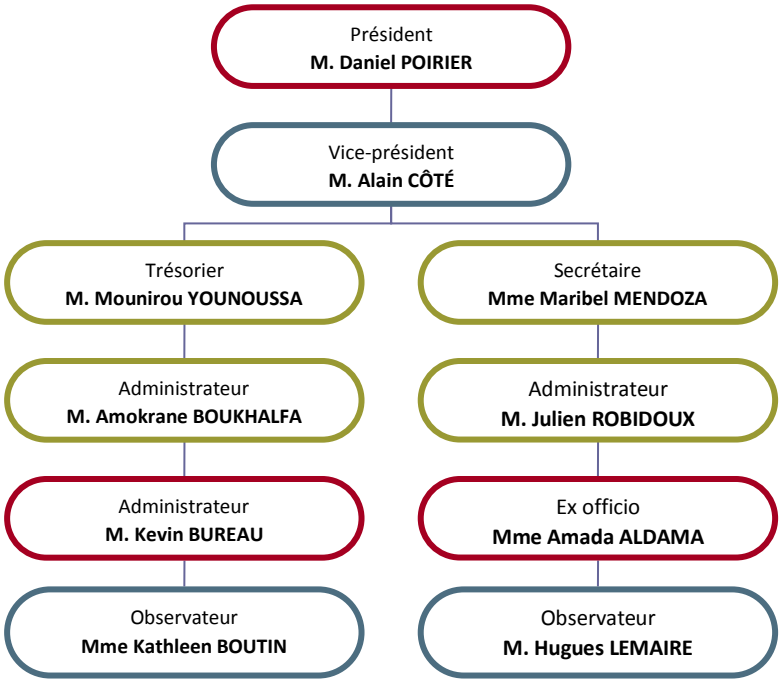
Accès travail de Montréal

UPA L'Union des producteurs agricoles

Collectif

Présentation générale

Conseil d'administration



Équipe du RID

Directeur général
M. Darryl BARNABO

Adjointe administrative
Mme Rabéa OUNNOUGHI

Responsable de la régionalisation
Mme Joanie BOUDREAU

Réceptionnistes
Mme Roxanne BIRON
Mme Mireille BERNARD

Agente de développement en régionalisation
Mme Valéry LAMBERT-LEVESQUE

Conseillère au PRINT
Mme Nikodinka BLAZESKA

Intervenants communautaires scolaires interculturels du projet « École-Famille-Communauté »
Mme Clara Inès HORTUA
M. Abdelhakim AOUHAL

Agente de liaison au PRINT
Mme Fouzia BENELHADJ-DJELLOUL

Employés occasionnels

Chargées de projet
Camélia DION
Gérardo DE LA CRUZ

Agente du projet PAD
Mme Qiong HE

Stagiaires
M. Vincent NGUYEN
Régionalisation de l'immigration

Mme Véronique SICARD
Éducation spécialisée

M. François CHAREST
Éducation spécialisée

Mme Lucile BERARD
Communication – Marketing

Mme Laura MORIN
Régionalisation de l'immigration

Le RID, une équipe dévouée à sa mission

Créé en 1993, le Regroupement Interculturel de Drummondville (RID) est un organisme communautaire financé par le Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI).

Afin de faciliter l'installation, l'adaptation et l'intégration des immigrants établis à Drummondville, le RID accompagne et soutienne ses clients par le biais de cinq programmes et projets :

- **Le programme de réussite à l'intégration (PRINT)**
- **Le programme de régionalisation de l'immigration (PRI)**
- **Le projet école-famille-communauté (PEFC)**
- **Le programme action diversité (PAD)**
- **Le projet d'accompagnement des familles et enfants (PAFE)**

Le RID offre aussi un service d'interprétariat rejoignant plus de quatorze langues et dialectes.

Constamment à l'affût des besoins de la population et des instances drummondvilloises, le Regroupement Interculturel de Drummondville demeure toujours disponible afin de mettre sur pied des projets en matière d'immigration.

En bref :

La mission du Regroupement Interculturel de Drummondville est de faciliter l'intégration des nouveaux citoyens québécois à Drummondville et d'amener les gens d'ici à les accueillir, à les découvrir et à s'enrichir à leur contact.

Notre vision, c'est de devenir un incontournable en matière d'immigration pour les organismes et les institutions travaillant de près ou de loin avec les nouveaux arrivants à Drummondville.

Les faits saillants de 2013-2014

Juil. 2013 – Le RID reçoit 11 000$ de la Caisse Desjardins de Drummondville

Le Regroupement Interculturel de Drummondville a reçu de la part Caisse Desjardins de Drummondville un chèque de 11 000$, dont 10 500$ étaient destinés à aider la création de la coopérative « Goûts du Monde » et 500$ à soutenir la Fête de la Diversité culturelle 2013.

Sept. 2013 – La fête de la diversité culturelle 2013

Cette fête a pour objectif de rassembler et de faire découvrir les nouvelles cultures présentes à Drummondville aux québécois et aux immigrants.

Pour sa 2ème édition, la Fête de la Diversité a rassemblé plus de 2000 participants de 57 nationalités différentes.

Sept. 2013 – Création de la coopérative « Goûts du Monde »

Ce projet, chapeauté par le RID, a pour objectif de faciliter l'insertion en emploi des immigrantes par la création d'un plateau de travail et une épicerie multiethnique.

Déc. 2013 – « Noël du Monde »

Une fête de Noël multiculturelle, une fête de Noël du Monde.

Cette fête a été organisée par la nouvelle coopérative « Goûts du Monde ». Son objectif était de fêter Noël tout en faisant découvrir aux Drummondvillois et aux immigrants de nombreuses cultures.

Environ 450 personnes se sont rassemblées autour de la musique de Jesùs Cantero et Los Criollos ce 6 décembre. A table, ils ont pu partager des mets colombien, péruvien, cubain, libanais et québécois.

Mai 2014 – La fête de la diversité culturelle 2014

La Fête de la Diversité Culturelle placée sous le signe du partage et de la découverte a réuni environ 4500 personnes pour sa 3ème édition.

Sur les 57 communautés présentes à Drummondville, 26 pays nous ont fait le plaisir de venir partager leur culture.

Direction, administration et secrétariat

Depuis 2010, la direction du Regroupement interculturel de Drummondville est assurée par Darryl Barnabo. Son rôle est de diriger, superviser et définir l'orientation stratégique de l'organisme. Il assure également la gestion du personnel et la création et l'entretien des partenariats avec les acteurs du milieu

Togolais d'origine, Darryl détient un baccalauréat en administration et une maîtrise en gestion de projets, entrepreneuriat et management. Étant lui-même un entrepreneur, il a déjà dirigé son propre service traiteur haut de gamme. Il a fondé le Comité d'intégration international universitaire à l'UQTR (CIIU) et occupé des postes de gestion à l'Association des clubs entrepreneurs du Québec et au Mondial des Cultures de Drummondville. Son expertise en matière d'immigration et son goût pour aller à la rencontre de nouvelles cultures l'ont emmené à occuper la direction générale du RID en 2010

L'adjointe administrative est directement rattachée à la direction générale de l'organisme, elle s'occupe aussi de la banque d'interprètes et est le contact avec la comptable.

Originaire d'Algérie, Rabéa est titulaire d'un diplôme en sciences sociales, elle a œuvré en relations internationales dans son pays natal. Son parcours professionnel l'a amenée à travailler en administration et en comptabilité notamment au sein d'une table de concertation à Montréal. Son expérience et ses études l'ont amenée au Regroupement en tant qu'adjointe administrative.

La secrétaire du Regroupement Interculturel a pour principale mission d'accueillir la clientèle immigrante, de répondre aux appels téléphoniques, de gérer les agendas, d'organiser des réunions ainsi que des déplacements.

Mireille, titulaire d'un diplôme d'études secondaires et d'un diplôme en comptabilité et secrétariat, a longtemps œuvré pour des multinationales. Après avoir visité de nombreux pays, elle revient aux sources. En effet, trilingue, Québécoise de souche et intéressée depuis toujours par la diversité et la découverte de cultures, elle nous a rejoints en tant que réceptionniste en novembre 2013.

Le programme pour réussir l'intégration

Famille AL JUBOORI

Partenaire

Immigration, Diversité et Inclusion Québec

Collaborateurs

Cégep de Drummondville

Commission scolaire des Chênes

Comptoir Alimentaire Drummond inc.

©AJR 2014

Le programme pour réussir l'intégration (PRINT)

Carla Valentina | ©AJR 2013

Objectif et missions

L'objectif du PRINT est d'accueillir les immigrants, les aider dans leur installation et faciliter leur intégration à la communauté drummondvilloise. Pour ce faire, le RID offre diverses séances d'information afin de les aider à mieux connaitre leur nouvel environnement et le fonctionnement de la société québécoise.

Les principaux services du PRINT sont d'aider les immigrants à :

- Trouver un logement
- Obtenir les documents, cartes et permis essentiels
- Inscrire les enfants à l'école ou à la garderie
- Mieux connaître la région de Drummondville
- S'inscrire à des cours de français
- Connaître les organismes qui offrent des services aux personnes immigrantes
- Connaître les services publics

Suite à l'installation de l'immigrant, le PRINT soutient et encourage les immigrants dans leur démarche notamment pour :

- Identifier leurs besoins en termes d'intégration sociale, culturelle et économique ou en termes de francisation.
- Se diriger vers les ressources, services et programmes publics *(notamment en ce qui concerne le logement, la santé, l'emploi, les services sociaux, l'éducation et la consommation)*.

Les agents du Programme pour réussir l'intégration effectuent, suite à l'installation, un suivi auprès de l'immigrant afin de l'encourager dans ses démarches de s'assurer de leur succès.

D'origine algérienne, Fouzia vit au Canada depuis 2004. C'est par une implication bénévole que l'organisme fait sa connaissance. Par le biais de cette expérience, elle a aidé les nouveaux arrivants dans de nombreuses et diverses démarches relatives à leur installation. En février 2010, elle a intégré l'équipe en tant qu'agente de liaison pour le PRINT.

©AJR 2013

Binta Fatoumata et un membre de Mackinaw

Catégories d'immigrants

Qu'ils appartiennent à n'importe quelle catégorie d'immigrants, toute personne ayant un certificat de sélection du Québec (CSQ) est admissible au RID et peut recevoir nos services.

Les travailleurs qualifiés : L'immigration représente un projet de vie pour les travailleurs qualifiés. En effet, ce sont des personnes ayant choisi de quitter leur pays pour venir découvrir et s'installer dans un nouveau pays. Dans leur cas, l'accompagnement se fait surtout dans les démarches administratives, scolaires et dans l'apprentissage de leur nouvelle société.

Les réfugiés : Les réfugiés sélectionnés à l'étranger sont admis au Québec, certains après avoir vécu nombre d'années dans un camp de réfugiés, d'autres parce qu'ils étaient victimes de persécution dans leur propre pays. À leur arrivée, ils sont pris en charge par l'État, en partenariat avec des organismes non gouvernementaux comme le RID qui s'occupe de leur accueil et installation.

Le regroupement familial et parrainage : Lorsqu'une personne vit au Québec, elle peut parrainer un membre de sa famille. Autrement dit, elle se porte garante pour cette personne pendant un certain temps. Ce programme permet notamment de rassembler les familles jusqu'alors dispersées. Dans ce cas-là, notre rôle est de les aider dans leurs démarches administratives, scolaires et professionnelles principalement.

Activités collectives

Les activités collectives organisées par le PRINT sont, principalement, des séances d'information se déroulant sur toute la durée de leur installation et leur intégration. Les sujets de ces séances varient en fonction de la demande des immigrants : logement, système d'éducation, système de santé, société québécoise, organisations politique, sociale et économique, égalité hommes-femmes, droit des enfants, etc.

Réalisations

Séance d'information : le recyclage – 30/01/2014

250 participants

19 séances avec des thématiques différentes

Séance d'information : la police – 05/09/2014

Séance d'information : la violence conjugale – 02/05/2014

La police – Briser l'isolement des femmes et de leurs familles – Les services municipaux – Les services de la bibliothèque – Les organismes de loisirs – Santé et prévention – Achat des vêtements d'hiver – Bonne boîte, bonne bouffe – La nutrition et les bonnes habitudes alimentaires – Le service de garde – La sécurité des femmes au domicile, au travail et au bureau – Système de santé – Allocation familiale provinciale fédérale – Le recyclage et l'environnement – Les impôts – Le système scolaire québécois – La violence conjugale – Sécurité des transport en commun

Séance d'information : le système scolaire québécois – 14/02/14

Quelques chiffres

Nos prestataires de services

209

clients depuis plus d'un an

313

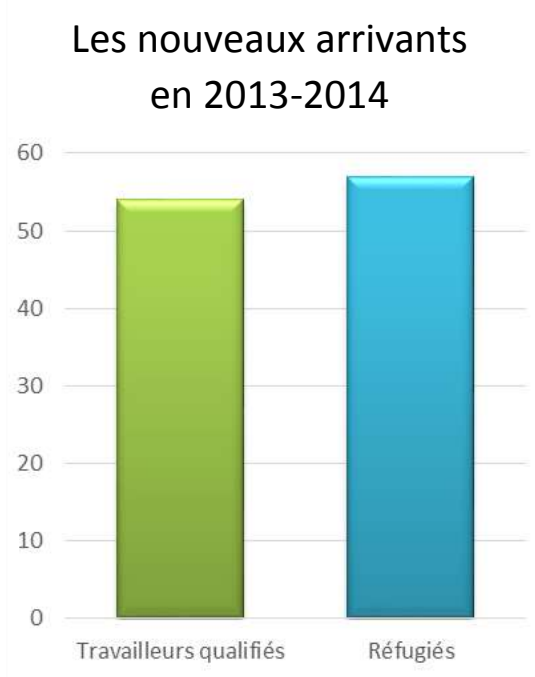
clients depuis moins d'un an

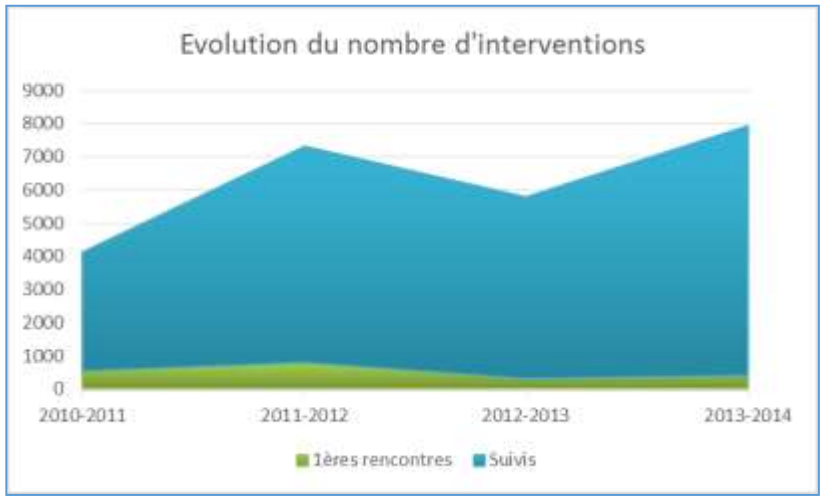
522 est le nombre de prestataires de nos services pour l'année 2013-2014, autrement dit, ce sont les personnes admissibles au PRINT *(immigrants présents sur le territoire depuis 0 à 5 ans)*.

La totalité de nos statistiques est basée sur le nombre de prestataires de services soit 522.

Catégorie d'immigrants	Hommes	Femmes	Total
Travailleurs qualifiés	173	81	254
Parrainés	41	37	78
Réfugiés pris en charge par l'État	82	106	188
Autres Réfugiés	1	1	2
Total	**297**	**225**	**522**

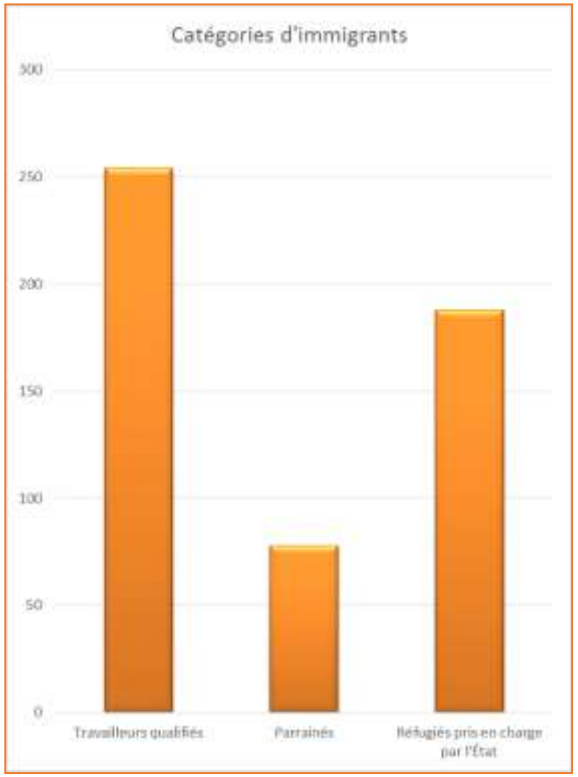
Cette année, le RID a accueilli 101 nouveaux arrivants dont 54 travailleurs qualifiés et 57 réfugiés.





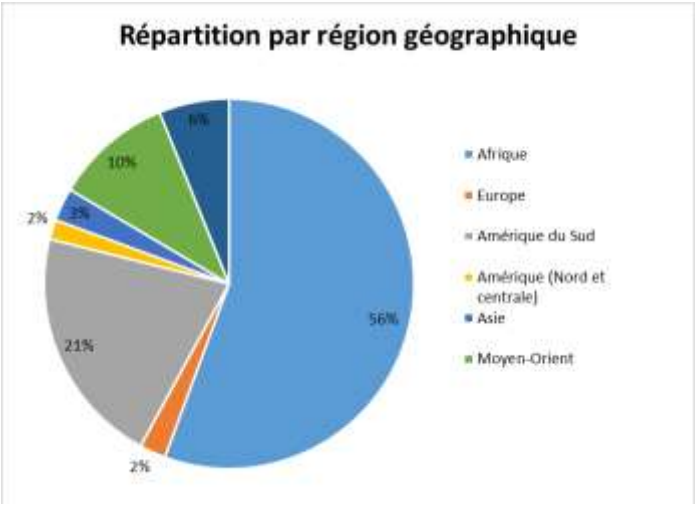
Le nombre d'interventions varient en fonction du nombre de nouveaux arrivants et donc de clients. Sur l'année 2012-2013, la baisse du nombre d'interventions est due à une diminution du nombre de réfugiés.

En 2013-2014, le PRINT est intervenu 7935 fois avec 425 premières rencontres et 7510 suivis.



La majorité de nos participants sont des indépendants, travailleurs qualifiés (48%), et des réfugiés pris en charge par l'État (36%).

Sur les 522 participants servis, 70% ont entre 26 et 60 ans et 29% sont des jeunes âgés de moins de 25 ans.



Nombre total de prestataires de services : 522 personnes

La langue maternelle des nouveaux clients

Akan	1,9	%
Arabe	30,8	%
Berbère	0,5	%
Espagnol	44,7	%
Français	8,2	%
Kabyle	3,4	%
Mandarin	3,4	%
Russe	0,5	%
Swahili	3,8	%
Turc	1,0	%
Vietnamien	0,5	%
Wolof	1,4	%

Nombre total de prestataires de services : 522 personnes

Les clients accueillis cette année, sont originaires de 51 pays différents parlant 12 langues différentes

Pays d'origine des personnes ayant reçu un service dans l'année 2013-2014

AFRIQUE DU SUD	1	IRAK	50
ALGÉRIE	42	IRAN	3
ANGOLA	5	ISRAËL	1
ARMÉNIE	7	LIBAN	1
BÉNIN	5	MADAGASCAR	2
BRÉSIL	2	MALI	3
BULGARIE	1	MAROC	30
BURKINA FASO	2	MAURICE	8
BURUNDI	1	MAURITANIE	5
CAMEROUN	20	MEXIQUE	8
CHILI	1	NIGER	1
CHINE	11	OUGANDA	1
COLOMBIE	97	PÉROU	5
CONGO	13	PHILIPPINES	1
CONGO, LA RÉP. DÉM. DU	29	ROUMANIE	1
CÔTE D'IVOIRE	30	RUSSIE, FÉD. DE	1
CUBA	10	RWANDA	14
DOMINICAINE, RÉP.	4	SÉNÉGAL	22
ÉGYPTE	2	SYRIENNE, RÉP. ARABE	2
ÉTATS-UNIS	1	TCHAD	9
FRANCE	9	TOGO	8
GUINÉE	1	TUNISIE	19
GUINÉE ÉQUATORIALE	2	TURQUIE	2
GUINÉE-BISSAU	1	VENEZUELA	4
HAÏTI	18	VIET NAM	2
		ZIMBABWE	3

Témoignages

Ahmed, 31 ans, Irakien

« Quand je suis arrivé au Canada le 30 mai 2013, je ne connaissais rien sur le système ou la société. Je ne parlais même pas français. Le RID a tout fait pour moi !

Aujourd'hui, même si je ne parle pas encore très bien, je comprends ce qu'on me dit. Je peux aller chez le médecin tout seul, sans interprète !

Je suis vraiment chanceux d'être arrivé à Drummondville. Quand je viens au RID, je me sens chez moi, c'est ma 2ème famille. Ils sont toujours présents quand on a besoin d'eux, tous les jours et à n'importe quel moment. Je les en remercie ! »

Jonnatan Mauricio, Leydi Katherine et leur fille Karol Mariana, Colombiens

« Nous sommes arrivés au Canada en octobre dernier. Nous avons rejoint nos familles à Drummondville, installées depuis peu. Le RID nous aide beaucoup dans notre installation et notre intégration. Nous apprécions vraiment sa présence. Nous ne parlons pas encore français, mais nous commençons la francisation en août prochain.

Quant à notre fille de 5 ans, elle s'adapte très bien. Elle est bien intégrée à l'école, elle s'est faite des copines québécoises mais aussi hispanophones. Elle commence petit à petit à parler français. Nous sommes vraiment contents. Nous nous sentons de plus en plus québécois mais les racines restent les racines. »

Souzi, 25 ans, Congolaise

« A mon arrivée, je ne connaissais ni la ville, ni les épiceries, ni la société ; le RID m'a guidé. Aujourd'hui, grâce à eux, avec mon mari, nous allons à l'école et travaillons notre français.

Je remercie infiniment les membres du RID pour tout qu'ils ont fait, ils nous donnent tellement. Fouzia qui est notre agente au RID est comme une sœur, une mère, une amie, elle a fait tellement pour mon mari et moi. »

Nikodinka quitte la Macédoine pour s'établir au Canada en 2002. Titulaire d'un baccalauréat en travail social, elle intègre l'équipe du RID en 2003 et accède au poste de conseillère au PRINT en 2005. Elle retrouve alors les racines de sa profession en œuvrant en relation d'aide auprès de la clientèle issue de l'immigration.

En bref :

Les chiffres à retenir :

- 7935 interventions
- 522 participants

Les missions du PRINT :

- Accueillir les nouveaux arrivants
- Les aider à s'installer
- Faciliter leur intégration

- Recherche et installation de logements
- Inscription à la francisation
- Inscription des enfants à l'école et à la garderie
- Obtention des cartes et documents importants

« Chacun a son passé et son bagage. Chacun est porteur d'une culture, parfois millénaire comprenant tout ce qui vient avec, comme la langue, les coutumes, les traditions, la cuisine, la musique, la danse, en plus d'une façon de faire qui les distingue. Toute cette diversité ajoute de la couleur à notre ville et elle contribue au dynamisme et à la prospérité de notre milieu. »

Amada ALDAMA, présidente ex-officio du CA du RID

©AJR 2014 | Labilé Léontine

Le programme de régionalisation de l'immigration

Partenaires

Immigration, Diversité et Inclusion Québec

Emploi Québec

Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire Québec

CRE

De gauche à droite :

Camélia DION, Laura MORIN, Lucile BERARD

Les agentes de régionalisation :
Paméla SAINT-LOUIS, Valéry LAMBERT-LEVESQUE,
Anne DUSSEAULT

Directeur général du RID : Darryl BARNABO

Le programme de régionalisation de l'immigration

Mission et objectifs

Le programme de régionalisation de l'immigration a pour mission de recruter, principalement, dans la région de Montréal des travailleurs immigrants qualifiés et de les amener à s'établir à Drummondville afin de combler la pénurie grandissante de travailleurs qualifiés.

OBJECTIFS :

- Assurer leur établissement dans la MRC de Drummond
- Assurer la présence durable de ces travailleurs qualifiés afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre de la région
- Contribuer à la vitalité économique de la région en aidant les employeurs à combler les postes stratégiques essentiels au maintien et au développement de leurs entreprises
- Proposer une solution à l'enjeu démographique par l'attraction de familles et de jeunes de la région
- Contribuer aux retombées économiques et à la vitalité des services par l'arrivée de ces nouveaux consommateurs
- Contribuer à la pérennité de la société francophone en misant sur l'arrivée d'immigrants francophones ou en offrant des services d'orientation vers la francisation

Services aux travailleurs immigrants

Le PRI offre des services gratuits et personnalisés pour les travailleurs immigrés qualifiés intéressés par la région de Drummondville :

- Informations diverses sur la vie et l'emploi en région
- Assistance dans la préparation ou la mise à jour des documents (C.V., lettres de présentations, etc.)
- Évaluation et analyse des besoins / élaboration d'un plan d'action
- Techniques de recherche d'emploi et simulations d'entrevues
- Accompagnement pour les déplacements en entrevue
- Visite de prospection de la ville et des entreprises ciblées
- Recherche de logement et aide à l'installation

Participants à la visite de Cycliaplast

Services aux entreprises

La mission du service aux entreprises vise à favoriser l'insertion en emploi du travailleur immigrant qualifié en répondant à la fois aux attentes de ce dernier, à celle des employeurs et, par extension, à celle du milieu dans l'attente d'une intégration socioprofessionnelle complète.

OBJECTIFS :

- Offrir un service personnalisé et hautement professionnel dans la recherche d'emploi et dans le recrutement de main-d'œuvre spécialisée
- Devenir une ressource incontournable dans la région pour tout ce qui concerne l'employabilité de travailleurs qualifiés immigrants

SERVICES :

- Activités de recrutement ciblées à Montréal
- Organisation d'activités de réseautage professionnel
- Sessions d'information et de promotion de Drummondville et de ses entreprises
- Contacts et suivis avec les nouveaux employés et l'employeur
- Soutien à l'installation et à l'intégration sociale des nouveaux arrivants

©Immigrant Québec

Salon de l'immigration et de l'intégration du Québec 2014

- Formations, ateliers et séances d'information selon les besoins de l'employeur
- Renseignements utiles sur les programmes de soutien financier et technique quant à l'embauche de travailleurs immigrants qualifiés
- Informations sur les équivalences de diplômes, codes culturels et expériences acquis à l'étranger
- Collaborations aux projets en gestion de la diversité interculturelle avec les acteurs du milieu

Valéry est diplômée d'un baccalauréat en psychologie et d'un certificat en criminologie. Son expérience avec les adolescents et les femmes en difficulté lui a permis d'acquérir une facilité d'adaptation avec la clientèle. De plus, ayant été conseillère en employabilité pour une clientèle judiciarisée adulte, elle a acquis les connaissances pour travailler au PRI. Ses expériences et sa curiosité envers la clientèle immigrante ont fait d'elle la candidate idéale pour le poste d'agente de régionalisation.

Participation aux salons

Depuis l'année dernière, le Regroupement Interculturel est présent sur deux salons : le salon de l'Immigration et l'Intégration du Québec qui a lieu en mai et la Foire nationale de l'Emploi de Montréal qui a lieu en octobre. L'objectif est d'amener des immigrants installés provisoirement à Montréal à venir s'établir à Drummondville. Pour ce faire, nous leur expliquons que les entreprises de Drummondville sont en pénurie constante de main-d'oeuvre, nous voyons en fonction de leur branche de métier s'il y a des débouchés possibles et nous leur présentons les attraits de la ville.

En ce qui concerne l'organisation du salon, nous sommes en charge de la région « Centre-du-Québec », nous couvrons alors les MRC de l'Érable, Arthabaska, Nicolet-Yamaska, Bécancour et Drummond, soit 5 MRC sur 5.

Foire nationale de l'Emploi de Montréal :

- 18 heures de salon
- 300 personnes rencontrées

Salon de l'Immigration et de l'Intégration du Québec :

- 14 heures de salon
- 500 personnes rencontrées

©Immigrant Québec

Ces grands salons nous permettent de nous faire connaître auprès des clients mais aussi de bonifier les partenariats déjà établis avec les autres organismes de la TCRI *(Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiés et immigrantes)*.

En bref :

©Immigrant Québec

Les missions de PRI :

- aider les travailleurs qualifiés dans leurs démarches de recherche d'emploi
- soutenir les entreprises partenaires dans leurs offres d'emploi
- participer aux grands salons de l'immigration afin de faire connaître la région aux participants et de les amener à venir s'implanter à Drummondville

Les chiffres à retenir :

- 2 grands salons
- 800 personnes de rencontrées
- une centaine d'ouverture de dossiers

Pamela SAINT-LOUIS, agente de régionalisation pour la MRC Bécancour-Nicolet-Yamaska au Salon de l'immigration et de l'intégration du Québec 2014

Le projet école-famille-communauté

Partenaires

Immigration, Diversité et Inclusion Québec

Commission scolaire des Chênes

Dragon Jr

Tamara, Sajjad et Noor

©AJR 2012

Le projet école-famille-communauté

Objectifs et mission

Le RID constate que souvent le succès d'intégration des parents immigrants passe par l'intégration des enfants qui, en général, s'adaptent plus facilement et rapidement à leur nouvelle vie.

C'est pourquoi, le RID a créé le Projet École-Famille-Communauté (PEFC) qui focalise leurs interventions principalement sur les jeunes mais également sur les parents.

Leur objectif principal est de faciliter l'intégration des jeunes immigrants en milieu scolaire et, en collaboration avec les enseignants, de gérer le manque d'information sur l'immigration ainsi que les chocs culturels.

Mohamed – Ibarahim – Reda - Hayder - Wael - Ali

©AJR 2013

Leur travail au quotidien

Les Intervenants Communautaires Scolaire Interculturels (ICSI) aident au quotidien les jeunes et les familles dans leur intégration que ce soit au niveau **scolaire**, **familial ou social**. Leur aide varie en fonction des besoins, cela peut être sous forme de rencontres avec les parents, les enfants et/ou l'établissement scolaire, d'activités comme le soccer, de sorties ou de séances de prévention.

Au niveau scolaire, ils assurent le suivi des nouveaux immigrants à l'école sur les plans du comportement en classe, de l'assiduité et de l'intégration avec les québécois.

Au niveau familial, ils peuvent être les médiateurs entre parents et adolescents qui ne se comprennent plus ou encore un couple qui ne s'entend plus. Une bonne intégration dans la société passe par une bonne entente familiale.

Au niveau social, ils organisent des activités principalement pour les jeunes qui leur permettent de rencontrer d'autres jeunes, de découvrir des activités et la région. Ces activités ont pour objectif de les réunir et de leur permettre de s'amuser.

Leurs principales tâches

- Accueillir et assurer des cours de pré-francisation pour les enfants et les jeunes en âge scolaire
- Planifier et organiser divers ateliers, groupes de discussions, formations et séances d'information, destinés aux parents et aux enfants
- Organiser des activités sportives (soccer, athlétisme, etc.), culturelles (voyages, sorties, etc.) et éducatives (inscription à la bibliothèque, concours avec une portée culturelle, etc.)
- Établir des plans d'action, individuels comme collectifs, visant l'orientation et l'encadrement de nos jeunes scolarisés
- Conseiller le personnel scolaire en ce qui attrait à leurs interactions avec les jeunes, le vécu des familles, les adaptations des pratiques souhaitables, etc.
- Participer aux tables de concertation et groupes de travail ad hoc en lien avec les problématiques enfance et la jeunesse.

Originaire de la Colombie, Clara a immigré avec sa famille en 2004. Titulaire d'un baccalauréat et d'un diplôme de deuxième cycle en sciences de l'éducation, dans son pays d'origine, elle a œuvré dans le domaine de l'enseignement ainsi que dans le milieu de la culture. Depuis février 2010, elle peut combiner deux passions, soit la culture et le contact avec les jeunes grâce à son poste d' d'intervenante communautaire scolaire interculturelle pour le PEFC.

Les activités organisées

Activités régulières

Aide aux devoirs ou soutien scolaire

Des bénévoles du RID et des stagiaires du CEGEP aident les jeunes en difficulté à se remettre à niveau.

Pré-francisation

La pré-francisation permet aux jeunes d'avoir les notions principales en français afin de pouvoir arriver à l'école en étant plus à l'aise avec les autres élèves et les professeurs.

Soccer hebdomadaire

Des matchs de soccer sont organisés tous les dimanches afin que les jeunes puissent se dépenser et se rencontrer.

Séances d'information

Comme le PRINT, le PEFC organise des séances d'information mais pour sensibiliser les jeunes *(ex : prévention à la violence dans les relations amoureuses)*

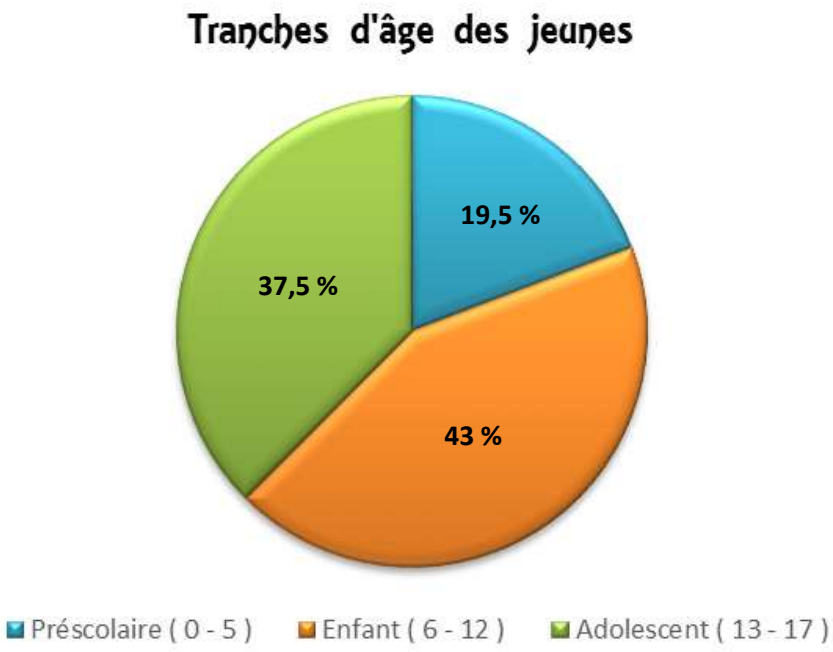
Abdelhakim est titulaire de maîtrises en sciences politiques, traduction et sociologie. Son séjour à Montréal l'a amené à fonder une alliance faisant la promotion de la participation citoyenne auprès de la communauté immigrante. Il a aussi travaillé dans une maison d'accueil pour personnes ayant des problèmes de santé mentale mineurs, ainsi que dans un centre académique pour jeunes en difficulté d'adaptation. Depuis novembre 2012, il occupe le poste d'intervenant communautaire scolaire interculturel.

Quelques chiffres

1289 interventions

Les ICSI travaillent avec les jeunes de 0 à 17 ans :

- 20 enfants de 0 à 5 ans
- 45 enfants de 6 à 12 ans
- 39 jeunes de 13 à 17 ans



104 jeunes

2 intervenants

©AJR 2014

En bref :

Les missions du PEFC :

- accueillir les jeunes de 0 à 17 ans
- organiser des activités permettant l'intégration des jeunes
- planifier des ateliers afin de sensibiliser sur la société québécoise
- conseiller le personnel scolaire
- s'assurer du bien-être des jeunes au niveau familial, scolaire et social

Les chiffres à retenir :

- 1289 interventions
- 104 jeunes
- Présents dans toutes les écoles de la Commission Scolaire des Chênes

Julien	©AJR 2014

Le Programme Action Diversité

Partenaires

Immigration, Diversité et Inclusion Québec

Canada

DRUMMONDville Capitale du développement

Desjardins Caisse de Drummondville

MACKINAW

UNIVERSITÉ DE NANTES

IUT

Photo prise lors de la Fête de la Diversité Culturelle 2013

©AJR 2013

Le Programme Action Diversité

Le volet action diversité du RID vise à faciliter l'intégration de nouveaux arrivants et briser leur isolement par le rapprochement interculturel entre les immigrants, la population drummondvilloise et les habitants de la région du Centre-du-Québec.

Les contextes déjà énoncés aux sections PRINT et PEFC sont complémentaires au PAD. Plus spécifiquement, via des interventions, il a été constaté que l'isolement de l'immigrant au sein de sa communauté d'accueil s'ajoute aux autres difficultés retardant, ainsi, son processus d'intégration.

Ce même isolement peut en effet se retrouver au sein du milieu d'accueil et se traduire par des non-dits, des préjugés et des actes discriminatoires.

Pour pallier à cet isolement, le RID a enrichi sa mission d'accompagnement et d'intégration en créant des lieux d'échanges interculturels au plan social et communautaire entre les immigrants et la communauté drummondvilloise : les implications sociales et communautaires.

Les principaux projets

Le projet « Femmes aux sommets »

Nouveauté 2013, le projet « Femmes aux sommets » a pour objectif d'aider, immigrantes et québécoises, à accéder aux instances décisionnelles.
Pour y accéder, le projet les aide à développer leur leadership, leur confiance et leur audace et les prépare à occuper des postes à responsabilité.
Pour faciliter cet apprentissage, des binômes composés d'une québécoise et d'une immigrante sont formés. Ce jumelage permet aux femmes de faire de nouvelles rencontres, de découvrir de nouvelles cultures et de partager leurs expériences.

D'origine chinoise, Qiong est titulaire d'un baccalauréat en administration économique et sociale, de maîtrises en science de l'activité physique ainsi qu'en loisirs culture et tourisme accompagnée d'études linguistiques à l'Université de Strasbourg. Son expérience en tant qu'enseignante de français et de chinois ainsi que son professionnalisme en tant que chargée de projet dans un centre de loisirs lui ont permis de rejoindre l'équipe du RID en 2013 en tant que chargée de projet pour le programme École-Famille-Communauté. En 2014, son mandat a changé et elle est, aujourd'hui, agente de projet afin de contribuer à l'évolution des femmes dans les instances décisionnelles.

Chaque duo de participantes a une marraine, son rôle est de guider son binôme dans son projet professionnel par le biais d'activités telles que des mini-stages, des visites d'entreprises, des conférences de réseautage… D'autres ateliers dits techniques tels que des séances d'information sur le droit du travail ou les différents leaderships sont organisés afin de permettre aux participantes de travailler sur elles-mêmes et d'évoluer à leur rythme.

Ce projet contribue en priorité au développement du plein potentiel des femmes immigrantes drummondvilloises en leur permettant de développer rapidement leur autonomie et leurs compétences, afin de favoriser leur intégration dans la ville de Drummondville et la société québécoise

Abir et Adhraa ©AJR 2014

Le projet « Diver*Cité* » : Une campagne de sensibilisation à la diversité culturelle

« Les élèves ont beaucoup à dire sur le sujet et il y a beaucoup d'informations dans la présentation »

Mme Véronique LEMAIRE, professeur à l'école Saint-Louis-de-Gonzague

Avec le contexte social actuel et certains cas d'intimidation constatés dans des écoles, nous avons décidé de créer le projet DiverCité. Ce projet a été lancé, en partenariat avec la commission scolaire des Chênes, en janvier 2014. Le but est de sensibiliser les jeunes et les équipes éducatives encadrantes à la diversité culturelle en attisant leur curiosité et en leur faisant prendre conscience de l'importance d'accepter l'autre. L'immigration et la diversité culturelle est un phénomène récent dans la région de Drummondville. En règle générale, la méconnaissance, l'ignorance et la peur de l'autre conduisent à la construction de préjugés et de stéréotypes. Notre objectif est donc de déconstruire ces préjugés et les attitudes discriminatoires. De plus, ce projet vient compléter le travail de nos intervenants communautaires scolaires interculturels (ICSI). Il leur permet de mieux élaborer leurs futurs plans d'intervention auprès des jeunes.

Naftalia et Yina

©AJR 2012

Les trois étapes du projet :

- **Rejoindre les élèves des écoles primaires et secondaires** : à ce jour, nous nous sommes déplacés dans 4 écoles, nous avons organisés 19 séances et nous avons touchés plus de 600 élèves. La responsable du projet, Mme Camélia Dion, a su s'adapter à son auditoire en accompagnant son discours d'une présentation Powerpoint, de quiz et d'outils dynamiques pour les élèves des écoles secondaires. Pour les élèves des écoles primaires, elle a bâti son intervention en fonction de l'intérêt et des questions des enfants. La présentation est visuellement explicite et adaptée à un public scolaire.

- **Offrir des outils aux équipes éducatives** : notre second objectif est de sensibiliser les corps professoraux afin qu'ils aient les outils pour réagir voire intervenir afin de pallier aux situations d'intimidation *(racisme, discrimination)* dans les établissements scolaires. Pour combler ce manque d'information, des ateliers seront proposés aux directions. A l'instant, la chargée de projet est dans la réalisation de la présentation. Cette étape se finalisera à la rentrée 2014 puisque nous souhaitons présentés le Powerpoint et la plateforme en même temps. Les professeurs auront, ainsi, tous les outils nécessaires.

« Atelier pertinent pour le cours d'éthique et culture religieuse. C'est un bon complément, on ne détaille pas autant les termes sur l'immigration »
Mme Nancy DUPUIS, professeur à l'école Marie-River

- **Créer une plateforme de rencontre, d'échanges et de partage sur la diversité** : pour finaliser le projet, une plateforme internet interactive va être créée. Elle sera destinée aux élèves comme aux encadrants. Les élèves pourront approfondir les notions acquises lors de la présentation ou lors de leurs cours en classe et les professeurs pourront trouver des outils de travail comme des questionnaires, des exercices de simulation et des fiches thématiques. Un forum de discussion sera aussi mis en place permettant à toute personne, dont les adolescents, de poser leurs questions anonymement : qu'ils soient intimidateurs, témoins et/ou victimes de racisme. Ils recevront alors des conseils venant de l'administrateur qui sera un membre du RID.

©AJR 2014

Les activités spécialement dédiées aux femmes

Le Programme Action Diversité a décidé de créer un projet spécialement pour les femmes afin d'éviter leur isolement et d'encourager leur évolution professionnelle. Ce projet est une combinaison de plusieurs activités regroupant et jumelant, par la plupart des activités, femmes québécoises et femmes immigrantes. C'est ainsi que les immigrantes brisent leur isolement, en apprennent davantage sur la culture et les coutumes québécoise. De leur côté, les québécoises apprennent à déconstruire leurs préjugés, si elles en avaient. Elles échangent ainsi sur leurs expériences professionnelles, les emplois accessibles et les évolutions possibles.

Ce projet est différent de « femmes aux sommets » : « femmes aux sommets » est un projet très précis visant à aider les immigrantes à accéder aux instances décisionnelles tandis que ces activités ont pour objectif de briser l'isolement des femmes.

Titulaire d'un certificat en communication, puis d'un baccalauréat intégré en études internationales et langues modernes, Camélia termine actuellement sa maîtrise en études internationales, cheminement développement international. Elle s'est par ailleurs rendue en Suède pour parfaire ses connaissances en développement durable et en égalité de genre. Polyglotte, elle a travaillé en tant que coordinatrice aux communications pour quelques organisations universitaires, internationales et humanitaires. Son objectif est de se spécialiser dans l'intégration des femmes immigrantes, notamment réfugiées. Ainsi, son poste de chargée de projet au RID, depuis l'été 2012, lui permet d'acquérir une expérience solide en immigration.

Les principaux évènements

La Fête de la Diversité Culturelle

©AJR 2014

L'UNESCO a lancé en 2010 la promotion de la Fête de la Diversité. Pour ce faire, le RID a décidé d'organiser une Fête de la Diversité. Cet évènement est placé sous le signe du partage, de l'échange et de la découverte. De nombreux pays nous ont fait découvrir leur culture et les animations nous ont fait voyager dans les 4 coins du monde. Les enfants se sont amusés dans la zone jeunesse et les parents ont pu déguster les différents mets, breuvages et pâtisseries interculturels faits maison.

«Une fête comme celle-là est plus que nécessaire puisqu'elle permet aux néo-drummondvillois de présenter leur bagage culturel, ce qui est un élément essentiel de la construction identitaire et le développement du sentiment d'appartenance d'un nouvel arrivant»

Amada ALDAMA, présidente ex-officio du CA du RID

«La Fête de la diversité n'est pas seulement un spectacle, il faut que ce soit un événement interactif que tout le monde attend avec impatience, comme un gros party de famille.».

Darryl BARNABO, directeur général

En terme de chiffres, on peut considérer la 3ème édition comme un succès avec :

- 4500 visiteurs
- 30 pays représentés
- 200 bénévoles
- 29 mets internationaux

La fête de Noël : « Noël du Monde »

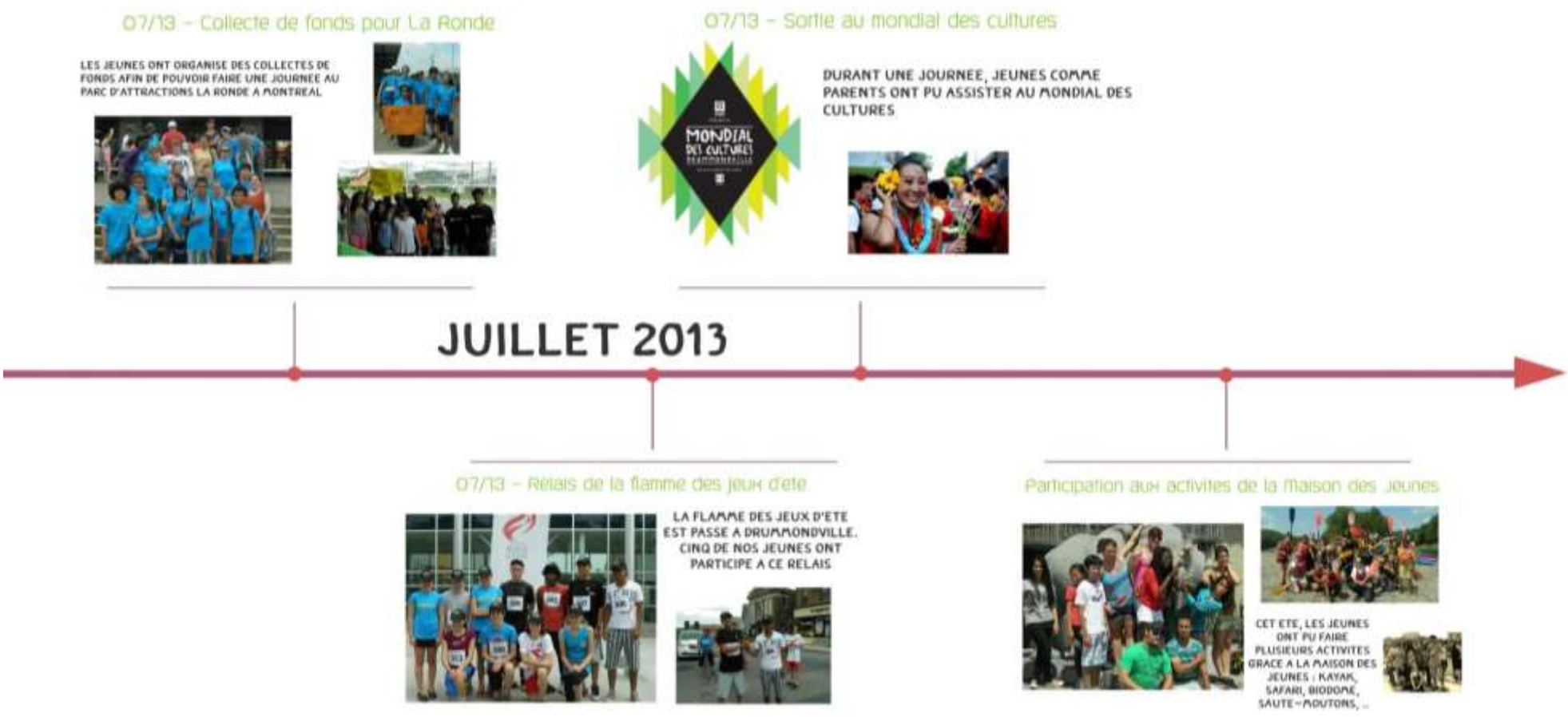
La 2e édition de la Fête de Noël a eu lieu le 6 décembre dernier en soirée au centre récréatif communautaire St Jean Baptiste. Nous nous étions fixés comme objectif de faire découvrir la cuisine d'ici et d'ailleurs. Les participants ont donc pu découvrir des mets de tous les pays grâce à la solide collaboration de la coopérative « Goûts du Monde » et de ses bénévoles qui avait préparé un buffet multiculturel. La présence du Père Noël a ravi les enfants qui se sont amusés toute la soirée dans la salle de divertissement *(maquilleuse, clown, films d'animation, activités diverses).* Quant à leurs parents, ils en ont profité pour goûter à de nouveaux plats et danser sur la musique de Jesùs Cantero et Los Criolles. « Noël du Monde » est une fête réussie : les 450 personnes présentes sont reparties avec le sourire et le ventre plein.

Genggeng

Malak

Jaafar

Les activités ponctuelles de l'année 2013-2014



08/13 – Bateaux dragons

GRACE A LA BIJOUTERIE LAMPRON, 22 JEUNES ONT PARTICIPE A LA COURSE DES BATEAUX DRAGONS

11/13 – Visite de l'entreprise Cycliaplast

CYCLIAPLAST, ENTREPRISE NAISSANTE, AVAIT UNE CENTAINE D'EMPLOI A COMBLE. EN PARTENARIAT AVEC LE RID, UNE SEANCE DE RECRUTEMENT A ETE ORGANISE. SUR UNE QUARANTAINE DE PERSONNES CANDIDATES, UNE VINGTAINE ONT ETE SELECTIONNES. ILS ONT, PAR LA SUITE, VISITE L'ENTREPRISE.

AOUT 2013

NOV. 2013

SEPT. 2013

DEC. 2013

09/13 – Defi emploi Drummondville

LE RID PARTICIPE, EN PLUS DE LA FOIRE DE L'EMPLOI ET DU SALON DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTEGRATION DU QUEBEC, AU DEFI EMPLOI DRUMMONDVILLE

12/13 – Atelier de danse

UN ATELIER DE DANSE A ETE CREE EN FIN D'ANNEE. LES PARTICIPANTS ONT PRESENTE LEUR SPECTACLE LORS DE LA FETE DE NOEL.

Titre en rose : activité du PRI – Titre en vert : activité du PEFC

Les activités ponctuelles de l'année 2013-2014

12/13 – Sortie a Quebec

PARENTS ET ENFANTS SE SONT AMUSES : AQUARIUM ET MANEGES ETAIENT AU PROGRAMME !

02/14 – Diners Interculturels

A TRAVERS CES DINERS INTERCULTURELS, LES ENFANTS ONT DECOUVERT PLUSIEURS CULTURES NOTAMMENT CELLES DE L'AFRIQUE, DU MOYEN-ORIENT ET DE L'AMERIQUE LATINE.

DEC. 2013

FEV. 2014

JAN. 2014

MARS 2014

01/14 – Salon des pays

LES JEUNES DU RID SCOLARISES A LA POUDRIERE ONT ORGANISE LE SALON DES PAYS. ILS ONT CREE LEUR PROPRE STAND ET ONT PRESENTE LEUR CULTURE A LEURS CAMARADES

03/14 – Semaine relache

PENDANT LA SEMAINE RELACHE, NOUS SOMMES ALLES AU CINEMA ET A LA PISCINE.

MARS 2014

03/14 – Visite du RID par l'AREQ

UNE VINGTAINE DE MEMBRES DE L'ASSOCIATION DES RETRAITEES ET RETRAITES DE L'EDUCATION ET DES AUTRES SERVICES PUBLICS DU QUEBEC ONT VISITE LE RID ; CHAQUE PROGRAMME A PRESENTE SES MISSIONS, DES PERSONNES ISSUES DE DIFFERENTES COMMUNAUTES ONT TEMOIGNE ET UN DINER A ETE PARTAGE

04/14 – Sortie a Montreal

NOUS SOMMES ALLES VOIR LE MATCH DES RED BULLS DE NEW-YORK CONTRE L'IMPACT DE MONTREAL (SCORE FINAL 2-2).

AVRIL 2014

04/14 – Seances de patinage

DES SEANCES DE PATINAGE ONT PERMIS AUX JEUNES DE GOUTER AUX JOIES DU HOCKEY

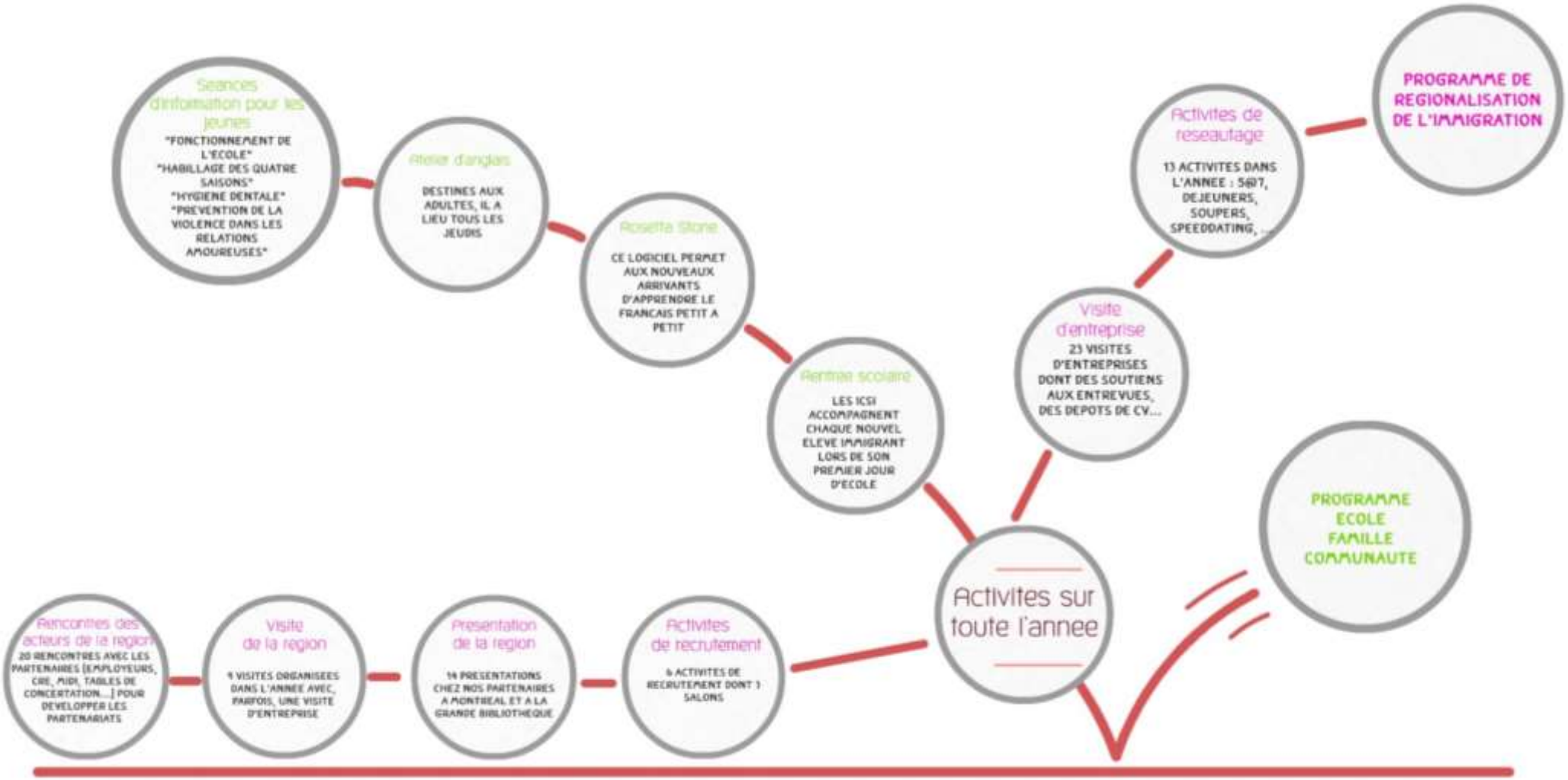
MAI 2014

05/14 – Integration et inscriptions au soccer

UNE ENTENTE ENTRE LE RID ET LES DRAGONS A PERMIS A DES JEUNES IMMIGRANTS D'INTEGRER LE CLUB. AUJOURD'HUI, UNE QUINZAINE DE NOS JEUNES EN FONT PARTIS

Titre en rose : activité du PRI – Titre en vert : activité du PEFC

Les activités régulières de l'année 2013-2014



Ces activités sont organisées plusieurs fois dans l'année en fonction des besoins des programmes et des participants.

Coopérative Goûts du Monde

Création

Créée en septembre 2013, la coopérative Goûts du Monde, entreprise naissante et innovante, a pour objectif d'ouvrir un supermarché multiculturel. Les produits vendus seront des denrées alimentaires à la viande, des mets à emporter préparés sur place aux pâtisseries, des fromages à la charcuterie. La cuisine sera, principalement, méditerranéenne, asiatique, latino-américaine et québécoise. Il y aura aussi un espace casse-croûte d'une quinzaine de places afin que la clientèle puisse manger sur place. Hormis la vente, la coopérative souhaite offrir des services tels que des dégustations, des cours de cuisine et des activités autour de la cuisine interculturelle.

Pour les immigrants

- Un lieu de convergence avec le milieu d'accueil drummondvillois
- Une vitrine commerciale durable pour plus de 2 000 citoyens de Drummondville issus de l'immigration
- Un pas vers l'intégration via un premier emploi et une opportunité de parfaire la francisation

Goûts du Monde
Coopérative d'alimentation internationale

Pour le lieu d'accueil

- Un carrefour de solidarité entre les nouveaux arrivants qui ont choisi de s'établir à Drummondville
- La rencontre des communautés immigrantes et d'accueil par le partage et la découverte réciproques des traditions alimentaires
- Une nouvelle offre alimentaire de produits et services
- Un frein aux fuites commerciales alimentaires vers Montréal
- Le rapatriement de ce potentiel commercial et la croissance économique qui en découlera à Drummondville

Le saviez-vous ?

Le 7 mai avait lieu la prononciation des ***résultats de la 16ème édition du Concours québécois en entrepreneuriat****. La coopérative « Goûts du Monde » créée en septembre 2013 a* ***remporté le prix dans le volet « Création d'entreprise » catégorie « Économie sociale »****.*

Les offres de stage au RID

Le RID offre des stages dans plusieurs domaines afin de permettre aux étudiants d'enrichir leur expérience professionnelle tout en mettant en pratique leurs connaissances acquises dans le cadre de leurs études. Cette année, de nombreux stagiaires ont intégrés l'équipe du RID pour une période déterminée aussi bien en éducation spécialisée, en régionalisation mais aussi en éducation spécialisée.

Stage en éducation spécialisée

Durant son stage, Véronique a été chargé, principalement, de créer un projet pour les 0-5 ans. Le Projet d'Accompagnement des Familles et des Enfants (PAFE) a pour objectif d'améliorer les services pour les 0-5 ans, de soutenir les parents, de briser l'isolement des familles et d'assurer le bien-être de la famille.

Quant à François CHAREST, il a co-organisé des activités pour les jeunes. Il s'est assuré de faire le suivi de dossiers et a accompagné les Intervenants Communautaires Scolaires Interculturels lors de leurs interventions.

Stage en régionalisation

Les missions de stage varient en fonction de la demande du stagiaire et du RID. En effet, Vincent est venu faire un stage pour apprendre le métier d'agent de régionalisation tandis que Laura a plutôt été un support à l'agente de régionalisation. La mission de Vincent était d'assister Joanie *(promotion, salon, mise à jour de dossiers, entretiens avec des travailleurs, etc.)*.

Laura, quant à elle, a préparé le salon, réalisé des études de cas pour les employeurs et employés, participé et animé à des présentations à Montréal.

Stage en communication

Lucile BERARD était en charge, dans un premier temps, d'une partie de l'organisation de la Fête de la Diversité Culturelle *(organisation du défilé des drapeaux et des costumes, contact avec les photographes et mascottes, aide à l'organisation de la zone jeunesse, etc.)*. Une fois la Fête de la Diversité passée, elle a été en charge de rédiger le rapport annuel d'activités de l'année 2013-2014.

Entente avec une université française

Depuis 1982, la ville de Drummondville est jumelée avec Le Roche-sur-Yon, ville française. Tous les ans, des jeunes étudiants français viennent travailler le temps d'un été à Drummondville et inversement.

Ce partenariat a encouragé l'Institut Universitaire de Technologie de La Roche-sur-Yon (Université de Nantes) à venir développer des partenariats de stage à Drummond.

Depuis 2011, plusieurs stagiaires français sont venus faire leur stage au RID. Cette année, nous avons accueilli Laura MORIN et Lucile BERARD. Laura a travaillé en régionalisation et Lucile en communication.

Annexes

Photo prise lors de la Fête de la Diversité Culturelle 2014

©AJR 2014

Liste des annexes

« 11 000 $ au Regroupement Interculturel de Drummond », L'impact, 4 juillet 2013 III

« Une idée aussi novatrice », L'impact, 23 juillet 2013 IV

« Une action d'intégration hors de l'ordinaire», L'express, *18 août 2013* V

« Échanges et découvertes à la Fête de la diversité culturelle », L'express, *28 août 2013* VI

« La diversité culturelle au premier plan », L'impact, *28 août 2013* VII

« Un franc succès », L'impact, *18 septembre 2013* VIII

« Diversité culturelle », L'express, *23 septembre 2013* IX

« Faisons de Drummondville une ville amie des immigrants », L'express, *23 septembre 2013* IX

« Darryl Barnabo porte-parole pour le prix Hommage bénévolat-Québec », L'impact, *15 octobre 2013* X

« La régionalisation de l'immigration », L'impact, *23 octobre 2013* XI

« La diversité culturelle à Drummondville », L'impact, *27 octobre 2013* XII

« Le CPE Fardoche s'enrichit de 60 places avec une 4e installation », L'express, *27 novembre 2013* XIV

« Un Noël du Monde aux mille et une saveurs », L'express, *28 novembre 2013* XV

« Les organismes de régionalisation de l'immigration interpellent les candidats », L'impact, *1 avril 2014* XVI

« La MRC Drummond sera bien représentée au gala régional du 15e concours québécois d'entreprenariat», L'impact, *29 avril 2014* XVII

« Une fête haute en couleur », L'impact, *6 mai 2014* XVIII

« L'entrepreneuriat du Centre-du-Québec à l'honneur », L'express, 7 *mai 2014* XIX

« Une richesse culturelle à célébrer», L'express, 7 *mai 2014* XXI

«La diversité culturelle dans la bonne humeur», L'express, *1er juin 2014* XXII

«Mission accomplie», L'impact, *6 juin 2014* XXII

Annexe I : « 11 000 $ au Regroupement Interculturel de Drummond », L'impact, 4 juillet 2013

http://www.limpact.ca/2013/07/04/11-000--au-regroupement-interculturel-de-drummond

11 000 $ au Regroupement Interculturel de Drummond

Jeudi 4 juillet 2013 16:23:34 HAE

Sur la photo, nous reconnaissons monsieur Darryl Barnabo, directeur général du Regroupement Interculturel de Drummond en compagnie de madame Andréane Proulx, agente de communication et vie associative à la Caisse Desjardins de Drummondville.

DRUMMONDVILLE - **La Caisse Desjardins de Drummondville remet une somme de 11 000 $ au Regroupement Interculturel de Drummond, soit 10 500 $ devant servir à créer une entreprise d'économie sociale, nommée *Goûts du Monde*, et 500 $ afin de soutenir la Fête de la diversité culturelle.**

Coopérative de solidarité *Goûts du Monde*

La coopérative de solidarité, *Goûts du Monde*, verra le jour prochainement à Drummondville. Spécialisée dans la vente d'aliments ethniques, de mets préparés et de repas sur le pouce, cette entreprise permettra aux nouveaux arrivants et citoyens de Drummondville et des environs, de se procurer de la nourriture authentique des quatre coins du monde.

Plusieurs activités seront également proposées aux membres, comme entre autres des cours de danse, de langues, de cuisine et d'artisanat. Quelques emplois seront créés grâce à la mise sur pied de cette coopérative et cela permettra également aux travailleurs immigrants d'occuper un premier emploi en sol canadien.

Fête de la diversité culturelle

La Fête de la diversité culturelle aura lieu le samedi 14 septembre prochain au Parc Sainte-Thérèse. Ces festivités encouragent les échanges culturels, l'intégration et les rencontres entre les membres des familles drummondvilloises et ceux des différentes communautés culturelles présentes sur le territoire de la MRC de Drummond.

La Caisse Desjardins de Drummondville est fière de soutenir les projets et activités du Regroupement Interculturel de Drummond ainsi que la pertinence de créer des ponts entre les communautés immigrantes et la société d'accueil par le biais de l'alimentation et son impact positif dans l'intégration socio-économique des personnes immigrantes établies à Drummondville.

« Une idée aussi novatrice », L'impact, 23 juillet 2013

http://www.limpact.ca/2013/07/23/une-idee-aussi-novatrice-quunique

Une idée aussi novatrice qu'unique

Mardi 23 juillet 2013 13:22:33 HAE

Darryl Barnabo, directeur général du Regroupement Interculturel de Drummond en compagnie d'Andréane Proulx, agente de communication et vie associative à la Caisse Desjardins de Drummondville lors de la remise de la somme de 11 000 $.

DRUMMONDVILLE - **Le Regroupement interculturel de Drummondville lance le projet de coopérative de solidarité Goûts du Monde. C'est ce qu'apprend le journal l'Impact en exclusivité.**

Sous la présidence d'honneur de Nagui Habashi et Martin Ruel (IGA Drummond) ce projet verra le jour prochainement à Drummondville. La coopérative a récemment reçu le soutien de la Caisse Desjardins de Drummondville. D'autres partenariats sont en négociation. Pour démarrer le projet, 400 membres sont nécessaires. La cotisation annuelle est de 25$. Tout le monde est invité à participer au développement de ce projet unique et novateur. De plus, il est possible de participer au concours : Gagnez un chef à domicile. Pour les modalités du concours, vous pouvez téléphoner à Camélia Dion, chargée de projet au 819 472-8333, poste 106.

Empêcher les fuites commerciales

La coopérative pourrait endiguer en partie les 450 000$ de fuites commerciales de la région du Centre-du-Québec vers Montréal. D'après l'étude de marché réalisée auprès des 450 familles de Drummondville, dont 100 ménages immigrants, 70% de la population est favorable à l'arrivée d'un commerce d'alimentation internationale.

Des saveurs authentiques

Cette entreprise d'économie sociale sera spécialisée dans la vente d'aliments ethniques, de mets préparés et de repas sur le pouce. Elle permettra aux nouveaux arrivants ainsi qu'aux citoyens de Drummondville de se procurer des saveurs authentiques.
Par la mise en place d'activités socioculturelles, elle renforcera la cohésion sociale dans la communauté drummondvilloise. «Il s'agit de créer un pont entre les Drummondvillois d'origine et les nouveaux arrivants», mentionne Camélia Dion, chargée de projet. Des cours de langues, de cuisine et d'artisanat seront proposés aux membres dans un espace favorisant les rencontres multiculturelles et les découvertes culinaires. Pour vous inscrire, consultez le site internet de la coopérative www.goutsdumonde.com, allez sur www.riddrummondville.ca ou visitez Facebook.

« Une action d'intégration hors de l'ordinaire», L'express, *18 août 2013*

http://www.journalexpress.ca/Sports/2013-08-18/article-3355676/Une-activite-dintegration-hors-de-lordinaire/1

Une activité d'intégration hors de l'ordinaire

Publié le 18 août 2013

De nouveaux arrivants ont goûté à l'expérience du bateau-dragon

Il est parfois difficile pour certaines personnes de s'intégrer dans leur communauté, surtout lorsqu'elles parlent une autre langue et qu'elles proviennent d'un pays où la culture est complètement différente. Marielle et Pierre Tremblay, propriétaires de la Bijouterie Lampron, ont posé un beau geste de solidarité en acceptant d'offrir la chance à certains immigrants de participer au Rendez-vous provincial des bateaux-dragons, dimanche, au Défi des entreprises.

© Cynthia Giguère-Martel

L'équipe de Bijouterie Lampron était composée d'une dizaine de nouveaux arrivants qui ont dû développer un esprit d'équipe avec des employés du commerce et des bénévoles de la cellule de mentorat.

En mai dernier, lors de l'assemblée générale annuelle de la Société de développement économique de Drummondville (SDED), l'on a procédé à un tirage offrant la chance à une entreprise de participer gratuitement à la compétition des bateaux-dragons. C'est le nom de Mme Tremblay qui a été pigé au sort.

«C'est rigolo que ce soit moi qui aie gagné, car je n'ai pas la forme physique pour en faire. Nous avons d'abord lancé l'invitation à nos employés, aux bénévoles de la cellule de mentorat dont je fais partie et à quelques personnes du quartier Saint-Joseph. Il faut dire que ce n'est pas évident de trouver 22 personnes», a-t-elle raconté.

«Quelque temps après, nous avons rencontré Alain Côté de la Chambre de commerce. Il siège sur le conseil d'administration du Regroupement interculturel de Drummondville (RID). Tout en jasant, il a lancé l'idée d'impliquer des nouveaux arrivants. Nous avons donc contacté Darryl Barnabo, directeur général du RID, et il a embarqué dans le projet», a poursuivi Mme Tremblay.

Cette dernière s'implique beaucoup dans sa communauté et auprès des immigrants. Elle a déjà d'ailleurs été sur l'organisation d'activités interculturelles.

«Il faut dire qu'avant la journée d'aujourd'hui, j'avais des préjugés. En fait, il

est souvent arrivé que les gens invités à nos activités interculturelles ne se présentent pas. J'avais peur ce matin qu'une partie de l'équipe soit manquante, mais je me suis trompée. Ils étaient tous là, à l'heure. C'est une belle réussite», a-t-elle affirmé en souriant.

Cette activité a donc été une occasion supplémentaire pour les nouveaux arrivants participants à s'intégrer aux Drummondvillois et sortir de leur zone de confort.

«Le but aujourd'hui était de leur offrir une belle activité d'intégration et de s'amuser. C'est une belle première expérience», a-t-elle soutenu.

«Nous avons fait faire des chandails avec le logo de la bijouterie et du RID. Aussi, nous avons commandé un buffet multiethnique», a renchéri son époux, Pierre Tremblay.

Une dizaine de jeunes immigrants étaient ainsi de la partie, dont Ibrahim Ramel, 15 ans.

«C'est bien ici et on s'amuse même si ce sport est difficile», a exposé l'adolescent irakien arrivé à Drummondville il y a trois ans. Celui-ci avoue que le plus difficile pour lui a été de s'adapter à la culture.«Je me suis fait rapidement des amis. La culture ici est différente et j'ai eu de la difficulté à m'y adapter», a-t-il laissé entendre.

Bref, un bel exemple d'activité à suivre et à répéter.

« Échanges et découvertes à la Fête de la diversité culturelle », L'express, 28 août 2013

http://www.journalexpress.ca/Actualites/2013-08-28/article-3367499/Echanges-et-decouvertes-a-la-Fete-de-la-diversite-culturelle/1

Échanges et découvertes à la Fête de la diversité culturelle

Publié le 28 août 2013

Serge Balmir est fier d'être le président d'honneur de la 2e édition de la Fête de la diversité culturelle.

Les familles drummondvilloises et de toutes les origines sont conviées à venir goûter à la pluralité en participant à la Fête de la diversité culturelle de Drummondville qui se déroulera le 14 septembre, de 11 h à 19 h, dans le magnifique parc Sainte-Thérèse.

Daniel Poirier et Darryl Barnabo, président et directeur général du Regroupement interculturel de Drummondville (RID), promettent une fête des plus colorées. Pour sa part, M. Poirier souligne l'importance de la tenue d'un tel événement qui permet de renforcer l'appartenance des nouveaux arrivants à leur terre d'accueil et, aux Drummondvillois, de voyager à travers l'art, l'artisanat, les traits distinctifs, les vêtements, la danse, la musique et les habitudes culinaires des populations.

Ainsi, de la gastronomie de différentes cultures, des danses, de la création artistique et de l'animation pour les petits seront au menu. Avec sa programmation diversifiée, l'événement promet encore une fois d'émerveiller petits et grands grâce à une myriade d'activités, de spectacles et d'ateliers à saveur multiethnique.

Soulignons que cette grande fête qui se veut familiale est une initiative du RID et de la Ville de Drummondville, en collaboration avec plusieurs partenaires.

Cette année, pour assumer la présidence d'honneur, le comité organisateur a fait appel à un homme d'affaires et personnalité bien connue à Drummondville d'origine haïtienne. Il s'agit de Serge Balmir, courtier immobilier, qui s'est dit très fier d'occuper ce rôle.

«La diversité culturelle est une grande richesse pour notre société. La Fête de la diversité culturelle est un moment privilégié pour les familles de venir partager leur histoire, leur savoir et leur couleur dans un esprit de découverte et d'échange. Cet événement devrait s'étirer sur une fin de semaine», fait-il valoir.

Bref, tout sera mis en œuvre pour permettre à la population de faire des découvertes et favoriser les échanges entre les différentes cultures composant notre communauté. Fait intéressant, 52 nationalités sont actuellement présentées sur le territoire.

Notons que l'activité sera remise le lendemain en cas de pluie.

« La diversité culturelle au premier plan », L'impact, *28 août 2013*

http://www.limpact.ca/2013/08/28/la-diversite-culturelle-au-premier-plan

La diversité culturelle au premier plan

Mercredi 28 août 2013 13:54:29 HAE

Tous les membres du comité organisateur sont prêts à accueillir des centaines de Drummondvillois le 14 septembre prochain au parc Sainte-Thérèse.

DRUMMONDVILLE - **La *Fête de la diversité culturelle* se tiendra cette année le 14 septembre au parc Sainte-Thérèse de Drummondville de 11h à 19h30.**

Les familles drummondvilloises de toutes origines sont conviées à venir goûter la diversité tant par la gastronomie, la danse et l'animation internationale.

Cette grande fête, initiée par le Regroupement interculturel de Drummondville (RID) et la Ville de Drummondville, a cette année pour président d'honneur le courtier immobilier Serge Balmir. «La diversité culturelle est une grande richesse pour notre société. Cette fête est un moment privilégié pour les familles de venir partager leur histoire, leur

savoir, leur couleur dans un esprit de découverte et d'échange», souligne l'homme d'affaires.

Quelques activités

Lors de cette journée, il sera possible de participer à des ateliers de danse, à une création artistique collective surprise réalisée avec la collaboration de la Coopérative de solidarité artistique AXART, de découvrir divers pays via des expositions, des kiosques et des démonstrations de tous genres. Une aire de restauration multiethnique est également prévue. Le rassemblement se terminera sous les notes cubaines du groupe Jesus de Cantero.

« Un franc succès », L'impact, *18 septembre 2013*

http://www.limpact.ca/2013/09/18/un-franc-succes

«Un franc succès!»

Mercredi 18 septembre 2013 08:42:35 HAE

2e édition de la Fête de la diversité culturelle de Drummondville.

DRUMMONDVILLE - **Dimanche 15 septembre, près de 2 000 personnes ont assisté à la Fête de la diversité culturelle au parc Sainte-Thérèse de Drummondville.**

Malgré le report de l'événement en raison de la température, les familles drummondvilloises et néo-drummondvilloises ont répondu en grand nombre à la 2e édition de la Fête de la diversité culturelle. Vêtus de costumes de différents pays, les nouveaux arrivants ont partagé leurs couleurs, leur culture et leur gastronomie avec les festivaliers venus les découvrir.

Un salon de thé berbère

Dans la foule des activités offertes par les différents participants, il était possible, entre autres, de prendre un thé à la menthe assis sur des tapis orientaux, se faire faire un tatouage au henné, déguster des pâtisseries telles des baklavas et différents biscuits.

Tous les kiosques offraient la chance de voyager à travers l'art l'artisanat, les traits distinctifs, les vêtements, la danse, la musique et les habitudes culinaires des populations.

Plusieurs musiciens, chanteurs et danseurs ont foulé les planches de la scène pour animer et faire danser le public au rythme de la musique cubaine et québécoise.

57 nationalités présentes

Selon M. Balmir, président d'honneur de l'événement, «puisque 57 nationalités sont présentes à Drummondville, elles devraient être toutes représentées durant la Fête. Je vous invite à revenir encore nombreux l'année prochaine pour qu'à Drummondville, cette diversité soit célébrée. C'est un rendez-vous et moi j'y serai.»

Encore plus variée l'an prochain

Cette grande rencontre culturelle des familles de Drummondville est une initiative du Regroupement interculturel de Drummondville (RID) en collaboration avec la Ville de Drummondville et de plusieurs partenaires dont l'objectif initial est de permettre à la population de faire des découvertes et de favoriser les échanges entre les différentes cultures qui composent notre communauté. C'est donc un franc succès et la promesse d'une programmation encore plus variée pour 2014.

« Diversité culturelle », L'express, *23 septembre 2013*

http://www.journalexpress.ca/photo/Diversite-culturelle-2440321#

Diversité culturelle

Publié le 23 septembre 2013

Sébartien Schneeberger a profité de la rencontre pour remettre un chèque de 1100 $ à M. Barnabo. Le député a contribué 500 $ pour la Fête de la diversité culturelle et 600 $ pour le projet Multi-Vital Drummond visant à promouvoir un mode de vie physiquement actif chez les jeunes immigrants.

« Faisons de Drummondville une ville amie des immigrants », L'express, *23 septembre 2013*

http://www.journalexpress.ca/Actualites/Politique/2013-09-23/article-3402703/%26laquo%3BFaisons-de-Drummondville-une-ville-amie-des-immigrants%26raquo%3B/1

«Faisons de Drummondville une ville amie des immigrants»

Publié le 23 septembre 2013

Daniel Poirier, président du Regroupement interculturel de Drummondville (RID), Hélène Laroche, attachée politique représentant le député et ministre Blanchet, le conseiller municipal Yves Grondin, la conseillère municipale Annick Bellavance et son fils Éloi, le député Sébastien Schneeberger, Abdelhakim Aouhal, intervenant communautaire scolaire interculturel au RID, et Darryl Barnabo, directeur général du RID, ont célébré à l'occasion de la Fête de la diversité culturelle.

Sébastien Schneeberger, à l'occasion de la Fête de la diversité culturelle

«Ensemble, faisons de Drummondville, une ville amie des immigrants», a lancé le député de Drummond-Bois-Francs, Sébastien Schneeberger, à l'occasion de la Fête de la diversité culturelle.

Cette activité, qui a eu lieu le 15 septembre au parc Sainte-Thérèse de Drummondville, avait pour but de réunir des familles de toutes les origines.

«La Fête de la diversité culturelle me tient d'autant plus à cœur que j'ai moi-même immigré au Québec en 1987, à l'âge de 14 ans, a déclaré M. Schneeberger. Étant donné qu'elle est familiale, cette fête est aussi importante pour moi, comme père de deux jeunes enfants. Les familles jouent un rôle fondamental pour la croissance personnelle et l'épanouissement d'une société ouverte, tolérante et éduquée.»

«Drummondville est devenue une force économique grâce à sa diversification, a ajouté le député. Il en va de même pour la population qui s'enrichit de sa diversité culturelle dans notre ville et dans notre région. Ce sont les échanges et la compréhension mutuelle qui nous permettent de mieux vivre en harmonie dans un village de plus en plus global, selon l'expression consacrée par Marshall McLuhan. Cette approche est également celle de la Coalition Avenir Québec, qui préconise une participation active de la société d'accueil à l'intégration des nouveaux venus à la majorité francophone.»

M. Schneeberger a signalé, parmi les marqueurs d'identité fondamentaux, la langue, l'héritage historique, les idéaux démocratiques, ainsi que les principes de laïcité de l'État et d'égalité entre les femmes et les hommes.

En terminant, il a tenu à «remercier les membres du comité organisateur et tous les bénévoles qui tissent des liens interculturels au sein de notre société ».

« Darryl Barnabo porte-parole pour le prix Hommage bénévolat-Québec », L'impact, *15 octobre 2013*

http://www.limpact.ca/2013/10/15/darryl-barnabo-porte-parole-pour-le-prix-hommage-benevolat-quebec

Darryl Barnabo porte-parole pour le prix Hommage bénévolat-Québec

Publié le: Mardi 15 octobre 2013 14:10:12 HAE
Mise à jour: Mardi 15 octobre 2013 14:16:52 HAE

DRUMMONDVILLE - À l'occasion du lancement de la 17e édition des prix Hommage bénévolat-Québec, l'une des plus hautes distinctions gouvernementales en matière d'action bénévole, la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre du travail et ministre responsable de la Condition féminine, Mme Agnès Maltais, a souligné l'importance de rendre hommage aux bénévoles et de célébrer leur contribution essentielle au mieux-être de la collectivité.

Pour mieux faire connaître le prix, des porte-parole ont été désignés dans toutes les régions du Québec. Le ministre responsable de la région du Centre-du-Québec, M. Yves-François Blanchet, et Mme Maltais ont ainsi le plaisir d'annoncer que Mme Roxanne Dumoulin, M. Darryl Barnabo et M. Gabriel Parenteau ont accepté de jouer ce rôle dans la région.

Déjà très actifs au sein de leur communauté dans le secteur de l'action bénévole, M. Barnabo est directeur du Regroupement interculturel de Drummond, tandis que Mme Dumoulin et M. Parenteau ont déjà reçu le prix Hommage bénévolat-Québec, respectivement en 2010 et 2011.

« J'ai la conviction que Mme Dumoulin et MM Barnabo et Parenteau contribueront à faire connaître les prix Hommage bénévolat-Québec dans leur région. Les gens qui se consacrent au mieux-être de leur collectivité méritent toute notre reconnaissance », a affirmé la ministre.

« J'invite les gens et les organismes à prendre quelques minutes pour soumettre la candidature d'un bénévole ou d'un organisme exceptionnel de notre région. C'est l'une des plus belles façons de leur dire un immense merci et de préserver la qualité de notre milieu de vie », a ajouté le ministre Blanchet.

La période de mise en candidature aux prix Hommage bénévolat-Québec 2014 commence le 15 octobre et se termine le 6 décembre 2013.

Les lauréates et lauréats seront choisis par un comité de sélection. Le 8 avril prochain, la ministre leur remettra leur prix Hommage bénévolat-Québec et les félicitera personnellement au cours d'une cérémonie.

Trois catégories pour honorer les personnes bénévoles

Dans le cadre des prix Hommage bénévolat-Québec, 40 prix sont remis, tout au plus, à des bénévoles et à des organismes dans trois catégories : « Jeune bénévole – Prix Claude-Masson », qui souligne l'engagement bénévole de personnes âgées de 14 à 35 ans; « Bénévole », qui rend hommage à des personnes de 36 ans ou plus; et « Organisme », qui vise à reconnaître l'action des organismes sans but lucratif qui soutiennent l'engagement bénévole au sein de leur communauté. De plus, un prix distinctif sera remis à un ou une jeune bénévole pour son apport dans le domaine de la communication.

La ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale a choisi les porte-parole avec la collaboration du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), du Réseau de l'action bénévole du Québec (RABQ) et de la Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ). Par ailleurs, Mme Monique Villeneuve, directrice générale du RABQ, et M. Fimba Tankoano, directeur générale de la FCABQ, agissent à titre de porte-parole nationaux du prix Hommage bénévolat-Québec 2014.

Pour plus d'information ou pour soumettre une candidature, visiter le site Internet www.ditesluimerci.ca ou communiquer avec le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales au 1 800 577-2844, poste 68159.

« La régionalisation de l'immigration », L'impact, *23 octobre 2013*

http://www.limpact.ca/2013/10/23/la-regionalisation-de-limmigration

La régionalisation de l'immigration

Mercredi 23 octobre 2013 16:11:18 HAE

DRUMMONDVILLE - Les 17 et 18 octobre derniers, quatre membres de l'organisme se sont rendus à la Foire nationale de l'emploi se tenant à la Place Bonaventure de Montréal afin de promouvoir des opportunités d'emplois de qualité disponibles en région, notamment dans les

secteurs économiques les plus primés, soit les secteurs manufacturier, agricole et biotechnologique, puis environnemental.

L'établissement des nouveaux arrivants dans la région du Centre-du-Québec, plus précisément au sein de la MRC de Drummond demeure l'une des priorités les plus fondamentales du Regroupement Interculturel de Drummond (RID), un organisme à but non lucratif mandaté par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) pour l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes, et ce depuis 20 ans.

Grâce à un solide partenariat avec la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), plus précisément les quatre organismes montréalais et les 22 organismes représentant 11 régions du Québec, les quatre membres du Regroupement interculturel de Drummond ont activement rencontré plus de 220 personnes dans le pavillon réservé à la régionalisation de l'immigration et ont conséquemment recueillis plus de 75 curriculums vitae sur place. En effet, les personnes sur place ont eu la chance d'échanger davantage sur leur récent établissement au Québec.

Mentionnons finalement que cette démarche dynamique en employabilité vient réaffirmer le besoin de démarchages en régionalisation de l'immigration. Les nouveaux arrivants ont naturellement manifesté leur souhait de s'installer à 100 kilomètres de la région montréalaise, soit dans un milieu économiquement actif, mais tout aussi calme pour assurer une bonne qualité de vie à leurs jeunes enfants.

« La diversité culturelle à Drummondville », L'impact, *27 octobre 2013*

http://www.limpact.ca/2013/10/27/la-diversite-culturelle-a-drummondville

La diversité culturelle à Drummondville

Dimanche 27 octobre 2013 15:36:34 HAE

DRUMMONDVILLE - L'essor de la diversité culturelle à Drummondville est un thème que Marco Béchard a grandement à coeur : «Encourager l'accueil de gens de partout à Drummondville est un choix collectif souhaitable et l'ouverture sur le monde que cela procure est une richesse qui n'a pas de prix. Les immigrants qui ont choisi Drummondville contribuent chaque jour à rendre notre milieu aussi stimulant que diversifié et il est capital de nous assurer que nous prenons suffisamment les moyens pour donner envie à d'autres de venir enrichir la communauté drummondvilloise.»

Pour poursuivre efficacement cette mission, l'aspirant conseiller du district 9 est d'avis qu'il serait pertinent que la Ville se dote d'une véritable politique d'accueil des immigrants et ajoute : «Drummondville a tout pour devenir un moteur de développement et de croissance, entre autres en se

faisant un modèle d'intégration qui assure tant le respect de la diversité que celui de la langue et des valeurs de notre communauté.»

Marco Béchard souligne de plus que lorsqu'on consulte le site Internet de la Ville de Drummondville, dans la section Arts, culture et immigration, il n'y a rien qui traite de l'immigration et qu'ironiquement, dans le texte de la mission de ce Service municipal, on peut lire : « Le Service des arts, de la culture et de l'immigration a pour mission de reconnaître et de soutenir le développement des arts et de la culture à Drummondville. »

Pour le politologue de formation, cette omission est révélatrice de la faiblesse de la place de l'immigration dans les politiques de la Ville. Il précise que la seule mention concrète au sujet de l'immigration tient en une mince ligne, à savoir que le service a entre autres responsabilité celle d'«assurer la mise en oeuvre relative à l'immigration».

Comme les villes québécoises se retrouveront de plus en plus en compétition pour attirer chez elles les nouveaux arrivants, il importe selon Marco Béchard que

Drummondville, comme l'a déjà fait Sherbrooke pour ne citer qu'un exemple, se dote d'une véritable politique d'immigration (http://www.ville.sherbrooke.qc.ca/fileadmin/fichiers/democratique/pol_immigrationfr 2009.pdf), voire d'un site Internet destiné spécifiquement à informer et à orienter cette clientèle (http://www.jesuissherbrookois.ca/).

«Cela rejoint d'ailleurs ce qui est ressorti de l'un des forums citoyens organisés plus tôt cette année par le candidat à la mairie Alexandre Cusson, à savoir que la Ville doit mettre de l'avant des politiques pour favoriser une meilleure intégration de ses nouveaux arrivants à la communauté drummondvilloise. S'il accède à la mairie en novembre prochain et qu'il souhaite concrétiser ses engagements en ce sens, je peux assurer monsieur Cusson de mon appui à la table du conseil sur ce thème.»

Au plan personnel, l'homme de 39 ans et père de deux jeunes enfants mentionne que sa conjointe, Haïtienne d'origine, a grandi toute sa vie à Drummondville et y a été un témoin direct de l'évolution des mentalités (pour le meilleur!) en même temps que de l'éclosion de la diversité culturelle. «À une autre époque, on pouvait l'identifier dans sa jeunesse comme « LA noire de l'école », alors qu'aujourd'hui, ma fille, elle, a la chance de pouvoir aller à la garderie et de n'y subir aucun préjugé ni apprendre à faire quelque distinction ou discrimination que ce soit sur une base ethnique : tous les enfants sont des amis; point!

Ce que ma fille vit de façon informelle à la garderie est inspirant à l'égard de ce que nous pourrions adopter officiellement comme cadre d'accueil à l'échelle municipale afin d'encourager chez nous le rapprochement interculturel et d'épauler le travail qui se fait déjà sur le terrain par des organismes comme le Regroupement interculturel de Drummondville (http://www.riddrummondville.ca/).»

En se dotant d'une vraie politique d'immigration, celui qui a séjourné plus d'une quinzaine de mois à l'étranger durant ses études – en Californie et au Mexique – croit que Drummondville pourrait non seulement attirer plus efficacement les immigrants dont elle a besoin pour poursuivre son développement, mais en plus, elle aurait un cadre formel pour informer adéquatement les Néo-Drummondvillois au sujet de ce qui les attend chez nous, pour les aider à s'intégrer plus aisément à notre culture et à nos valeurs et pour leur donner rapidement les moyens de pouvoir contribuer eux aussi au dynamisme de Drummondville sous toutes ses formes.

Il conclut : «Drummondville se fait depuis des décennies une fierté de célébrer le monde annuellement à travers son Mondial des cultures; aujourd'hui, tout est à notre portée pour que tant de nouveaux citoyens immigrants choisissent d'en faire LEUR ville et que la diversité s'y célèbre tout au long de l'année et de plus en plus.

Si je pouvais inviter chaque citoyen du monde entier dans sa langue à venir s'il le désire construire et enrichir Drummondville avec nous et partager nos valeurs, notre culture et notre langue commune, je le ferais sans hésiter.»

« Le CPE Fardoche s'enrichit de 60 places avec une 4e installation », L'express, *27 novembre 2013*

http://www.journalexpress.ca/Actualites/Economie/2013-11-27/article-3508733/Le-CPE-Fardoche-senrichit-de-60-places-avec-une-4e-installation/1

Le CPE Fardoche s'enrichit de 60 places avec une 4e installation

Publié le 27 novembre 2013

La quatrième installation est située sur la rue Du Moulin, près du Centre Sainte-Thérèse.

Dans un souci d'offrir des services adaptés aux besoins des familles immigrantes et des parents faisant un retour aux études ou une intégration sur le marché du travail, le Centre de la petite enfance (CPE) Fardoche a ouvert une quatrième installation sur la rue Du Moulin, à Drummondville.

Ainsi, 60 nouvelles places ont été développées. Précisément, la mission de cette installation, où sont également aménagés les bureaux administratifs, consiste à recevoir les enfants d'immigrants qui sont inscrits en francisation et les tout-petits des parents qui font un retour aux études ou une intégration sur le marché du travail.

«Les immigrants et les personnes qui retournent à l'école vont au Centre Sainte-Thérèse situé tout juste à côté de la garderie. C'est donc très facilitant pour eux», a précisé Irène Benoît, directrice générale du CPE, en remerciant Roger Dubois d'avoir accepté de vendre le terrain où est établie la garderie.

«Les familles nous sont référées par le Regroupement interculturel de Drummondville et le Centre local d'emploi», a-t-elle ajouté, lors de l'inauguration le 25 novembre.

Déjà fonctionnelle depuis le 21 janvier 2013, cette nouvelle installation de 7300 pieds carrés a permis de créer 14 nouveaux emplois.

Pour la réalisation de ce projet, le ministère de la Famille a accordé un financement de 1 375 000 $. De son côté, le CPE a apporté une contribution de 430 000 $.

Le CPE Fardoche coordonne aujourd'hui les activités de 204 places réparties en quatre installations.

« Un Noël du Monde aux mille et une saveurs », L'express, *28 novembre 2013*

http://www.journalexpress.ca/Actualites/Societe/2013-11-28/article-3519815/Un-Noel-du-Monde-aux-mille-et-une-saveurs/1

Un Noël du Monde aux mille et une saveurs

Publié le 28 novembre 2013

Les préparatifs de la fête.

Bon nombre de Drummondvillois issus des communautés culturelles se préparent à célébrer un Noël du Monde le 6 décembre dès 18 h au centre communautaire récréatif Saint-Jean-Baptiste. Quelque 450 invités de tous les coins du globe sont attendus, même ceux du Pôle-Nord, car le père Noël en personne a promis qu'il sera de la fête.

Après la charte des valeurs et son automne controversé, cela revêt un caractère particulier de voir des immigrants aux origines diverses accepter d'emblée de célébrer en chœur la fête chrétienne qu'est Noël. Peu importe leur allégeance religieuse, les participants n'y voient aucun problème. «C'est une belle occasion de se rassembler», communique Noureddine Taïbi, un Algérien d'origine.

Le Regroupement Interculturel Drummond (RID) a coutume d'organiser une telle fête. Cependant, cette année, il a délégué cette responsabilité à la nouvelle coopérative Goûts du Monde. À sa tête, figure le chargé de projet Gerardo de la Cruz. «C'est un gros défi, mais on est fier. J'ai une bonne équipe qui me donne de bonnes idées», est-il d'avis. M. De la Cruz insiste pour dire que tout le monde est bienvenu. «On aimerait bien que les Drummondvillois de souche viennent nombreux», poursuit-il.

Celui-ci parle d'une fête animée au cours de laquelle la musique de Jesùs Cantero et Los Criollos entraînera les convives. Un coin pour enfants sera aménagé. Des cadeaux du père Noël ainsi qu'une multitude d'activités seront offerts aux petits. Et le clou de la soirée sera sans aucun doute le souper multiculturel qui mettra en vedette une variété de mets préparés provenant des cuisines colombienne, péruvienne, cubaine, libanaise et mexicaine, sans oublier quelques desserts québécois.

Soucieux de plaire à toutes les cultures, les responsables indiquent que le menu ne contiendra aucun porc ni alcool et que la cuisson halal sera de mise.

Une coopérative en devenir

Ce volet alimentaire de la soirée permettra aux talentueuses équipes de cuisine de perfectionner leur savoir-faire. C'est que la coopérative entend ultimement créer dans la région un supermarché multiculturel favorisant du même coup l'intégration des nouveaux arrivants sur le marché du travail. Pour financer cet ambitieux projet, des parts sociales de 25 $ sont vendues à toutes personnes désireuses de devenir membres de la coopérative. À ce jour, 200 individus ont adhéré, ce qui représente la moitié de l'objectif fixé.

Toujours en vue d'amasser des fonds pour la coop, une offre exquise de pâtisseries orientales «bras de damme» (fourrés à la crème) et de baclavas (pistaches) est spécialement lancée en cette période des fêtes. Au coût de 5 $, chaque boîte comprend quatre pâtisseries. Les quantités étant limitées, tous ceux qui seraient tentés de succomber à ces sublimes gâteries sont

invités à soumettre une commande, en communiquant avec M. de la Cruz, au 819 472-8333, poste 109, ou g.delacruz@goutsdumonde.com.

Ces bons desserts, tout comme les mets préparés pour le Noël du Monde, permettront de dresser d'appétissantes tables, espèrent les deux hommes. «Nous comptons prendre des photos qui seront utilisées éventuellement dans nos publicités», concluent-ils.

« Les organismes de régionalisation de l'immigration interpellent les candidats », L'impact, *1 avril 2014*

http://www.limpact.ca/2014/04/01/les-organismes-de-regionalisation-de-limmigration-interpellent-les-candidats

Les organismes de régionalisation de l'immigration interpellent les candidats

Mardi 1 avril 2014 10:28:11 HAE

DRUMMONDVILLE - Les organismes de régionalisation de l'immigration se préoccupent du manque de prise en compte de l'immigration dans les propositions des différents partis en matière de développement économique de nos régions.

La quasi-totalité des régions du Québec est confrontée à un problème de dévitalisation démographique qui menace le développement économique et le maintien des services sociaux essentiels. Or, dans un souci d'équilibre régional des retombées de l'immigration, le Québec a adopté depuis 1998 un programme de régionalisation de l'immigration pour inciter les nouveaux arrivants à s'établir dans toutes les régions. La mise en oeuvre de ce programme est portée par un réseau de 23 organismes pionniers dans le domaine de la promotion de la vie en région.

Au Centre-du-Québec, trois organismes portent ce mandat. Ce sont : le Regroupement interculturel de Drummond inc, Accès travail Victoriaville et le Carrefour jeunesse de Nicolet.

Ces organismes ont développé une vision globale et responsable, considérant la vie en région des personnes immigrantes comme un projet englobant la recherche d'emploi et l'intégration sociale de la famille qui accompagne chaque immigrant. Spécialistes en interculturel, les organismes jouent le rôle de médiateur interculturel assurant la préparation des personnes immigrantes intéressées à travailler et vivre en région ; ils sensibilisent également les milieux d'accueil sur la diversité culturelle en mobilisant tous les acteurs autour de la régionalisation de l'immigration afin de faciliter l'établissement durable et l'intégration harmonieuse des nouveaux citoyens dans leur territoire.

Le travail accompli par les organismes du Centre-du-Québec a produit aujourd'hui des résultats très concrets en assurant l'établissement de près de 410 personnes entre 2009 et 2014. Plus de 275 personnes ont été insérées en emploi durant la même période. Les retombées économiques générées par le travail professionnel des organismes sont évaluées à plus de 9.5 millions de dollars durant cette période.

Les organismes considèrent que si la prospérité économique de nos régions constitue une préoccupation sincère de la part de nos candidats aux élections, il est incompréhensible que la régionalisation de l'immigration soit passée sous silence dans la campagne électorale.

Afin de donner une vraie chance au développement économique de nos territoires, d'assurer d'une main-d'œuvre de qualité pour nos entreprises des régions et de garantir une vitalité démographique favorisant le maintien des services sociaux de santé et d'éducation, nous appelons nos futurs élus à s'engager à investir durablement dans la régionalisation de l'immigration et à considérer le potentiel et l'expertise développée par les organismes de régionalisation du Centre-du-Québec.

« La MRC Drummond sera bien représentée au gala régional du 15e concours québécois d'entreprenariat», L'impact, *29 avril 2014*

http://www.limpact.ca/2013/04/29/la-mrc-drummond-sera-bien-representee-au-gala-regional-du-15e-concours-quebecois-en-entrepreneuriat

La MRC Drummond sera bien représentée au gala régional du 15e concours québécois en entrepreneuriat

Francis Jutras, **responsable des communications**
Publié le: Lundi 29 avril 2013

DRUMMONDVILLE - Suite au dévoilement des finalistes par l'Association régionale de développement économique du Centre-du-Québec (ARDECQ), la Société de développement économique de Drummondville (SDED) est heureuse de présenter les finalistes de la MRC de Drummond au volet régional du 15e Concours québécois en entrepreneuriat.

Pour le directeur général de la SDED, il s'agit d'un taux exceptionnel de participation et la représentativité de la MRC de Drummond est une bonne raison de se réjouir : « Je crois fortement que ce concours met en valeur le dynamisme de notre région et plus particulièrement l'esprit entrepreneurial des participants. La présence significative de notre MRC permettra sans doute de connaître plusieurs lauréats drummondvillois. Au nom de la SDED, je tiens à féliciter les entreprises finalistes et leur souhaite la meilleure des chances. »

Selon les organisateurs du concours, pas moins de 24 entreprises provenaient de la MRC de Drummond sur les 47entreprises inscrites. Au final, 24 candidatures ont été retenues comme finalistes pour la région Centre-du-Québec et la moitié représentera la MRC de Drummond, soit 12 entreprises. Les lauréats seront connus le 1er mai prochain, lors d'une soirée de remise de prix au Mont Arthabaska à Victoriaville.

Description des entreprises finalistes de la MRC de Drummond

[…]

CATÉGORIE Économie sociale

Coopérative de solidarité Goûts du Monde Darryl Barnabo

Le projet d'économie sociale Goûts du Monde consiste à créer à Drummondville une coopérative de solidarité sous forme de commerce de détail spécialisé en alimentation ethnique s'adressant tant à la clientèle immigrante qu'à la société d'accueil. Il vise à rapprocher les immigrants et les Drummondvillois via le secteur alimentaire interculturel et à favoriser principalement l'intégration et l'autonomie des femmes dans des métiers dont elles avaient déjà les compétences avant leur arrivée en sol québécois. Ce projet novateur permettra la création d'emplois pour des femmes

immigrantes, sera un milieu de perfectionnement de la langue française et un tremplin vers d'autres emplois de la région. Le projet est porté par le Regroupement interculturel de Drummondville (RID) qui s'est, depuis plus d'un an, entouré d'un comité de gestion composé d'organismes respectés et crédibles du milieu et favorable à la création de la coopérative.

[...]

« Une fête haute en couleur », L'impact, *6 mai 2014*

http://www.limpact.ca/2014/05/06/une-fete-haute-en-couleur

Une fête haute en couleur

Par Monia Pouzet - Publié le: Mardi 6 mai 2014 14:19:12

DRUMMONDVILLE - La troisième édition de la Fête de la diversité culturelle de Drummondville aura lieu au parc Sainte-Thérèse, le samedi 31 mai, de 11h à 21h.

Cet événement se veut rassembleur, festif et familial. Une multitude d'activités attendent les gens de tous les âges et de tous les horizons. Des kiosques thématiques permettront aux visiteurs de découvrir la culture et les traditions des différents pays représentés.

L'ensemble folklorique Mackinaw et des artiste locaux feront voyager les visiteurs au rythme de la musique et des danses du monde. Les artistes d'AXART feront une démonstration de body painting. Et bien entendu, l'espace de restauration internationale sera de retour avec des mets uniques et originaux. En après-midi, un premier défilé de costumes traditionnels émerveillera les spectateurs.

«Cette fête est un exemple parfait de construction d'une société nouvelle, car elle démontre que la diversité n'est pas un obstacle, mais plutôt une richesse pour la communauté», mentionne le président d'honneur Serge Balmir.

Une nouvelle identité visuelle pour la fête

Une nouvelle identité visuelle a été conçue pour faire la promotion de l'événement. Créée par Amada Aldama, la nouvelle image représente les valeurs véhiculées par la Fête.

«La couleur bleue utilisée dans la typographie ouvre les horizons vers la sagesse et l'harmonie. Le caractère gras de la Fête revêt un symbole de force et d'énergie qui accompagne les caractères plus légers et dynamiques par ses couleurs de la diversité. La richesse des différentes communautés présentes à Drummondville et du Québec sont représentées par une fleur multicolore qui les rassemble et les met en relation les unes avec les autres. Cette diversité multicolore a ses racines dans la culture, la culture qui nous nourrit, qui nous fait grandir et évoluer, et qui est l'essence même de ce que nous sommes», révèle Mme Aldama, une fière Québécoise d'origine mexicaine.

En cas de pluie, l'activité sera remise au lendemain, soit le 1er juin.

Pour avoir plus de détails, visitez le site Internet du RID www.riddrummondville.ca ou abonnez-vous à la page Facebook de la Fête de la diversité culturelle de Drummondville (facebook.com/fete.diversite.culturelle.drummondville).

« L'entrepreneuriat du Centre-du-Québec à l'honneur », L'express, 7 *mai 2014*

http://www.journalexpress.ca/Actualites/Economie/2014-05-07/article-3716933/Lentrepreneuriat-du-Centre-du-Quebec-a-lhonneur/1

L'entrepreneuriat du Centre-du-Québec à l'honneur

Carol Isabel - Publié le 07 mai 2014

L'ADN d'une région

VILLEROY. Sept des 21 récipiendaires du Concours québécois en entrepreneuriat du Centre-du-Québec proviennent du territoire de la MRC d'Arthabaska et l'un de la MRC de L'Érable. Ils représenteront le Centre-du-Québec à l'échelon national lors du Gala des Grands Prix Desjardins qui aura lieu au Centre des congrès de Québec le mercredi 18 juin prochain.

Le 16e gala organisé par l'Association régionale de développement économique du Centre-du-Québec (ARDECQ) s'est déroulé mercredi soir à la salle Firmin-Roy de Villeroy en présence de quelque 200 invités.

Le concours a reçu un nombre impressionnant de 55 candidatures dans le volet Création d'entreprise, un record, ainsi que 77 candidatures dans le volet Entrepreneuriat étudiant, si bien que les jurys ont identifié deux coups de cœur (un par catégorie) qui se rendront, à l'instar des autres lauréats des deux volets, à la finale provinciale du concours. Pas moins de 29 500 $ ont été remis en bourses aux 19 lauréats et deux coups de cœur.

«Le nombre de dossiers reçus est une preuve démontrant que l'esprit entrepreneurial centricois est en très bonne santé», d'indiquer Martin Dupont, président de l'ARDECQ, et coprésident d'honneur de l'événement avec Lionel Fréchette, président de la Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (CRECDQ).

M. Fréchette était d'ailleurs heureux d'être présent pour souligner le travail et la créativité exceptionnelle des jeunes du milieu scolaire et des entrepreneurs de la région rappelant que la CRECDQ s'associait au concours depuis plusieurs années déjà, entre autres, pour ses valeurs qui en font partie telle que la créativité, l'innovation, l'effort, la rigueur et le développement.

Nouveau Prix Réussite

La 16e édition a été marquée d'une nouveauté importante dans le volet Création d'entreprise afin de mettre en valeur les champions de l'entrepreneuriat et de présenter des modèles inspirants d'entrepreneurs.

Le nouveau Prix Réussite Inc., instauré pour trois ans et remis à une entreprise ayant participé au concours régional depuis au moins cinq ans, s'accompagnait d'une bourse de 10 000 $.

Le choix s'est arrêté sur l'entreprise Métaltek Laser de la MRC de Bécancour. Fondée en 2007, cette société se spécialise en découpage de métaux au laser, au plasma ainsi qu'à la technologie à l'oxy-fuel. Cette dernière représentera le Centre-du-Québec et courra la chance de remporter le prix à l'échelon national lequel se chiffre à 25 000 $.

Volet Création d'entreprise

Du territoire desservi par la Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région, l'Atelier d'usinage Poudrier de Victoriaville, qui se spécialise dans la production ou la réparation de pièces pour machinerie fixe, a remporté la catégorie exploitation, transformation et production.

Le centre de danse, de conditionnement physique et de yoga, KDanse de Victoriaville, qui est une entreprise familiale (mère et fille), a de son côté mérité le prix Femmeessor Centre-du-Québec.

Du territoire du CLD de L'Érable, c'est la Fonderie Lemoltech qui a été couronnée grande gagnante dans la catégorie transmission d'entreprise.

Le projet de rachat des actions de l'entreprise par un groupe d'acheteurs formé de deux employés de l'entreprise et de deux autres individus a assuré une pérennité à cette industrie de Princeville, maintenant du même coup 40 emplois. C'est grâce à la synergie de ce groupe d'actionnaires que l'entreprise pourra atteindre de nouveaux sommets dans un projet de relève qui se chiffre à plus de 5 millions $.

Les autres lauréats centricois appelés à se rendre à la finale provinciale sont La Bergerie Joblanc (Bécancour) dans la catégorie bioalimentaire, Atelier Art & Muse (Bécancour) dans la catégorie commerce, Logissol (Bécancour) dans la catégorie Innovations technologique et technique, Goûts du Monde (Drummond) dans la catégorie commerce, Centre À Pas Devant (Drummond) dans la catégorie services aux entreprises et Isabelle Duguay Médiatrice familiale (Drummond) dans la catégorie services aux individus. Le prix coup de cœur a été décerné à l'entreprise FlyAxion (Drummond) qui était en lice dans la catégorie services aux individus.

Volet étudiant

Dans le volet étudiant, trois des dix projets lauréats proviennent de la Commission scolaire des Bois-Francs et deux du cégep de Victoriaville.

Les élèves de l'école secondaire Le boisé ont remporté le prix dans la catégorie secondaire premier cycle avec leur projet «La cabane à sucre». Le projet «Biblio» des élèves du CFER Normand Maurice a raflé le prix dans la catégorie secondaire adaptation scolaire alors que le prix persévérance scolaire Buropro Citation a été attribué à l'école La Myriade J.-P.-H. Massicotte pour son projet «Ma différence» toujours dans la catégorie secondaire adaptation scolaire. Incidemment, une ovation debout a été réservée aux élèves de l'école La Myriade qui sont allés chercher leur reconnaissance.

Le cégep de Victoriaville a de son côté raflé les deux prix remis dans la catégorie collégial individuel avec son projet «Défilons la magie de Noël» et dans la catégorie collégial collectif pour son projet «Foire canadienne des entreprises d'entraînement».

Les autres prix ont été attribués à l'école Boutons-d'Or (Commission scolaire de la Riveraine) pour son projet «La cafétéria de mon école, un milieu de vie agréable!» dans la catégorie primaire premier cycle, à l'école Saint-Jean (des Chênes) pour son projet «Le 452» dans la catégorie primaire deuxième cycle, à l'école Marie-Sophie (de la Riveraine) pour son projet «Hockey sur table» dans la catégorie primaire troisième cycle, à l'école Jeanne-Mance (des Chênes) pour son projet «Découverte de talents» dans la catégorie secondaire deuxième cycle alors que le prix coup de cœur a été décerné à l'école secondaire La Découverte (de la Riveraine) pour son projet «Jeune COOP École-ô-Déco» dans la catégorie deuxième cycle.

Le coprésident d'honneur, Martin Dupont, a finalement conclu en levant son chapeau aux lauréats et coups de cœur qui par la qualité de leurs projets représenteront fièrement le Centre-du-Québec à l'échelon national du concours.

« Une richesse culturelle à célébrer», L'express, 7 *mai 2014*

http://www.journalexpress.ca/Culture/2014-05-07/article-3716365/Une-richesse-culturelle-a-celebrer/1

Une richesse culturelle à célébrer

Jean-Pierre Boisvert - Publié le 07 mai 2014

DRUMMONDVILLE.La Fête de la diversité culturelle de Drummondville, tout comme la famille immigrante sur sa terre d'accueil, prend racine avec le temps. Car cet événement qualifié à juste titre de festif, familial et rassembleur, qui en sera à sa troisième édition le samedi 31 mai prochain au parc Sainte-Thérèse, s'améliore d'année en année.

© Ghyslain Bergeron

Serge Balmir, le président d'honneur de la Fête de la diversité culturelle, et diverses personnes issues de communautés cultuelles ont présenté la nouvelle identité visuelle de l'événement.

Présentant encore une fois une panoplie d'activités gratuites pour tous les goûts et groupes d'âge, la Fête de la diversité culturelle permettra de découvrir la culture et les traditions de plusieurs des 57 nationalités qui sont représentées à Drummondville. Vente et exposition d'objets d'artisanat, BBQ international et spécialités culinaires de l'Amérique latine, du Moyen-Orient et de l'Afrique, salon de thé berbère, défilé de costumes typiques, danse colombienne, Baladi, djembe et danse africaine, démonstration de body-painting, piñatas et prestations artistiques se succèderont de 11 heures à 21 heures.

Serge Balmir a accepté la présidence d'honneur pour une deuxième année consécutive. «La Fête de la diversité culturelle est un exemple parfait de construction d'une société nouvelle, car elle démontre que la diversité n'est pas un obstacle, mais plutôt une richesse pour la communauté. Ça fait 42 ans que je suis dans l'immobilier à Drummondville et je peux vous dire que c'est une ville qu'on adopte facilement. J'ai vu des gens venir pour un séjour et finalement décider de s'installer ici. Il faut être fier de ça», a-t-il clamé.

Aux yeux du maire Alexandre Cusson, il y a là une notion de solidarité. «C'est une rencontre des cultures où l'on voit des gens désireux d'en apprendre davantage sur leur terre d'accueil autant que de faire connaître leurs coutumes. Nous sommes habitués à ça à cause de notre fameux Mondial des cultures. Cette Fête de la diversité est un succès depuis le début avec la présence de 6000 visiteurs. La Ville s'est adaptée à cet état de fait en créant un volet immigration au sein de de son Service arts et cultures».

En conférence de presse à l'hôtel de ville en présence d'une soixantaine d'invités, Darryl Barnabo, directeur général du RID (Regroupement interculturel de Drummondville), a détaillé toutes les activités de cette journée prometteuse alors que la présidente ex officio du RID Amada

Aldama a dévoilé une nouvelle identité visuelle, une nouvelle image représentant les valeurs véhiculées par la Fête.

Il faut noter que l'activité sera remise au 1er juin en cas de pluie. Pour plus de détails, on peut visiter le site Internet du RID www.riddrummondville.ca.

«La diversité culturelle dans la bonne humeur», L'express, *1er juin 2014*

http://www.journalexpress.ca/Actualites/2014-06-01/article-3746159/La-diversite-culturelle-dans-la-bonne-humeur/1

La diversité culturelle dans la bonne humeur

Caroline Lepage - Publié le 01 juin 2014

Publié le 01 juin 2014

Fête de la diversité culturelle 2014 (Photo TC Media Caroline Lepage)

NOUVEAUX ARRIVANTS. La Fête de la diversité culturelle qui se tenait hier au parc Sainte-Thérèse a donné lieu de beaux échanges.

En l'honneur des Drummondvillois qui proviennent de 57 nationalités différentes sur le territoire, la Fête de la diversité a offert une brochette d'activités, qui se déroulaient dans une ambiance festive.

Vente et exposition d'objets d'artisanat, BBQ international et spécialités culinaires de l'Amérique latine, du Moyen-Orient et de l'Afrique, salon de thé berbère, défilé de costumes typiques, danse colombienne, Baladi, djembe et danse africaine, démonstration de body-painting, piñatas et prestations artistiques meublaient avec beaucoup de couleurs la programmation 2014.

L'Express vous présente quelques clichés de l'événement.

«Mission accomplie», L'impact, *6 juin 2014*

http://www.limpact.ca/2014/06/06/mission-accomplie

Deux fois plus de visiteurs à la Fête de la diversité culturelle

«Mission accomplie!»

Par Monia Pouzet - Publié le: Vendredi 6 juin 2014 11:14:47 HAE

Offerte par le R.I.D.

La Fête de la diversité culturelle a eu lieu, le samedi 31 mai dernier, au parc Sainte-Thérèse de Drummondville.

DRUMMONDVILLE - Danser, s'amuser, aller à la rencontre de l'autre et déguster des mets traditionnels venant de partout, voilà ce qu'ont vécu les festivaliers qui ont participé à la 3e édition de la Fête de la diversité culturelle, le samedi 31 mai dernier, au parc Sainte-Thérèse de Drummondville.

Bien que la température se soit fait quelque peu attendre, ils étaient plus de 4500 à se réjouir dans une ambiance chaleureuse, entre 11h et 21h. «Les gens étaient au rendez-vous. On a même manqué de nourriture!», s'exclame, enthousiasmé, le directeur du Regroupement interculturel Drummond (R.I.D.), Darryl Barnabo.

Celui-ci explique que leur stratégie de promotion a largement contribué à ce succès. «Dès janvier, nous avons lancé une campagne de sensibilisation à la diversité culturelle dans les écoles qui a porté ses fruits puisque la zone jeunesse a été très populaire.

«C'était beau de voir les jeunes du service de garde de l'école Saint-Charles présenter leur danse et leurs parents qui faisaient le tour des kiosques», raconte celui qui avoue qu'un élan de réjouissance était au rendez-vous.

Partager son bagage

De plus en plus, nous entendons parler de la médiation culturelle et de l'importance de rendre la culture accessible à tous en créant des moments où tous les acteurs sont mis à contribution.

«Une fête comme celle-là est plus que nécessaire puisqu'elle permet aux néo-drummondvillois de présenter leur bagage culturel, ce qui est un élément essentiel de la reconstruction identitaire et le sentiment d'appartenance d'un nouvel arrivant», indique la présidente ex-officio du C.A. du R.I.D., Amada Aldama, qui étudie actuellement les effets sociaux de la médiation culturelle sur les communautés.

Cette fête permet aussi aux nouveaux arrivants d'aller à la rencontre des artistes locaux qui prennent part eux aussi à la fête.

En parlant de collectivité, M. Barnabo souligne que le tissu social de Drummondville est en pleine mutation et qu'il faut tenir compte de ses modifications.

«La Fête de la diversité n'est pas seulement un spectacle, il faut que ce soit un événement interactif que tout le monde attend avec impatience, comme un gros party de famille. On a donc vu les danseurs de Mackinaw interpréter des chorégraphies avec des jeunes immigrants».

Sans l'ombre d'un doute, on peut donc dire mission accomplie pour la Fête cette année.

«Je considère aussi que la nouvelle image et la stratégie de communications utilisée cette année a aussi beaucoup contribué au succès de la Fête, il y a avait une belle interaction avec les abonnés à notre page Facebook», renchérit Mme Aldama.

On constate également que les gens sont avides de découvrir et de goûter des mets internationaux. L'an prochain, la Fête, nonobstant des spectacles, sera donc sous le signe d'un festival gourmand où toutes les saveurs seront partagées.

Pour nous rejoindre :

Regroupement interculturel de Drummondville
580, rue Lindsay
Drummondville, Québec J2B 1H5

Téléphone : 819 472-8333
Télécopieur : 819 472-2854
info@riddrummondville.ca

Suivez-nous sur Facebook
https://www.facebook.com/RIDrummond

www.riddrummondville.ca